

# Haandverkerne AS

## Årlig klima- og miljørapport for 2021



### Beskrivelse av virksomheten:

Haandverkerne har spesialisert seg på rammeavtaler med offentlige byggherrer. Haandverkerne er totalleverandører av håndverkertjenester og har egne håndverkere innenfor fagområdene tømrer, maling og belegg, samt mur og puss.

### Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Byggentreprenør, Felles kriterier, Leietaker, Malermester, Murmester*

### Sertifikat

**Type:** 3-årig

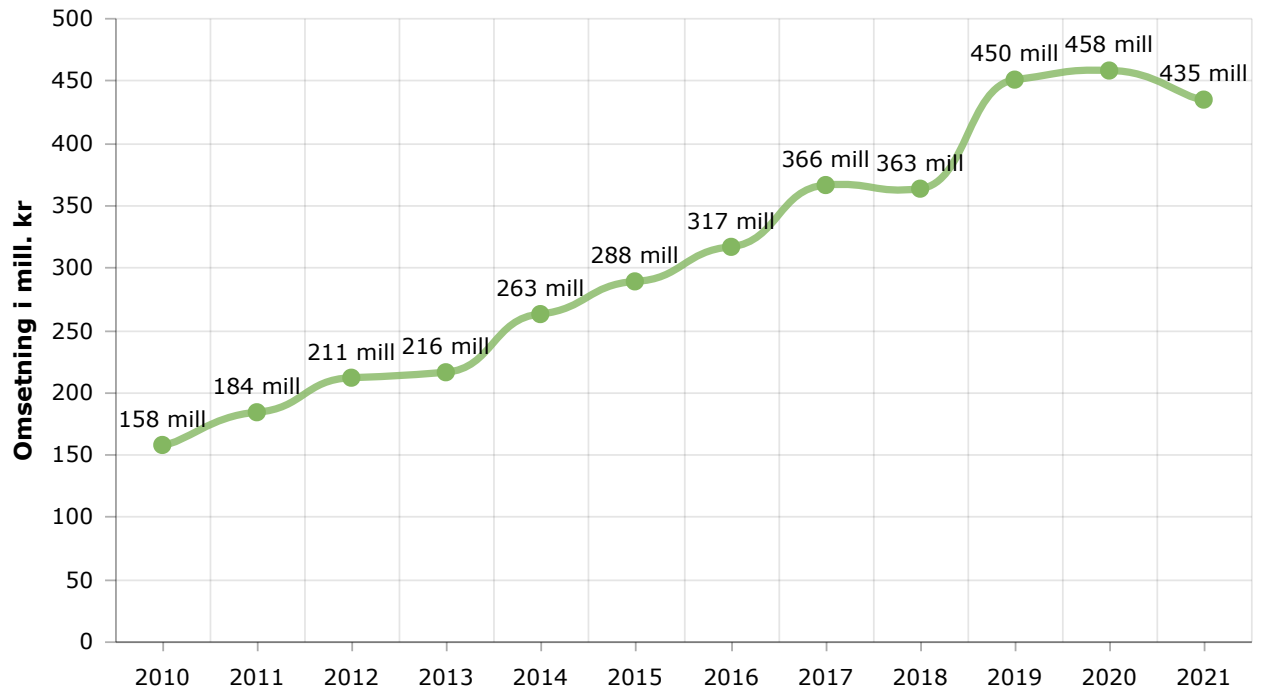
**Utstedt:** 03 jun., 2019

**Utløper:** 03 jun., 2022

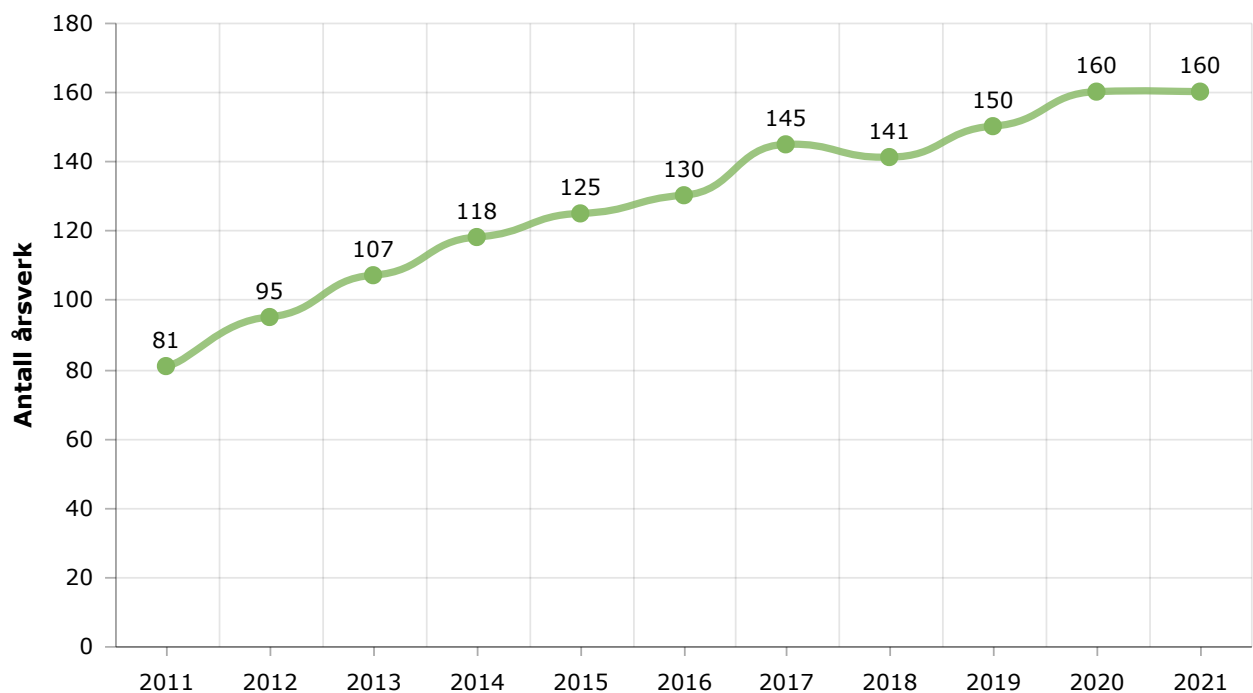
## ★ Systemindikatorer

### Årlig omsetning

↓ -5% fra 2020



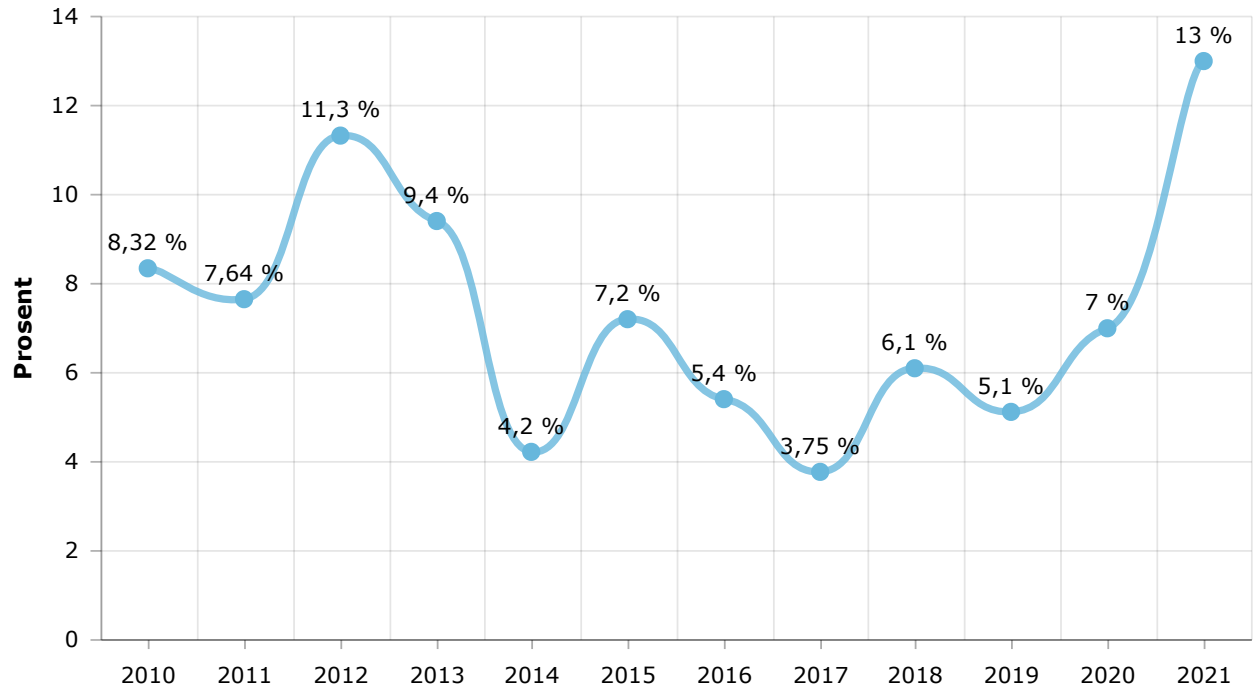
### Antall årsverk for rapporteringsåret



## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent

↑ 85% fra 2020



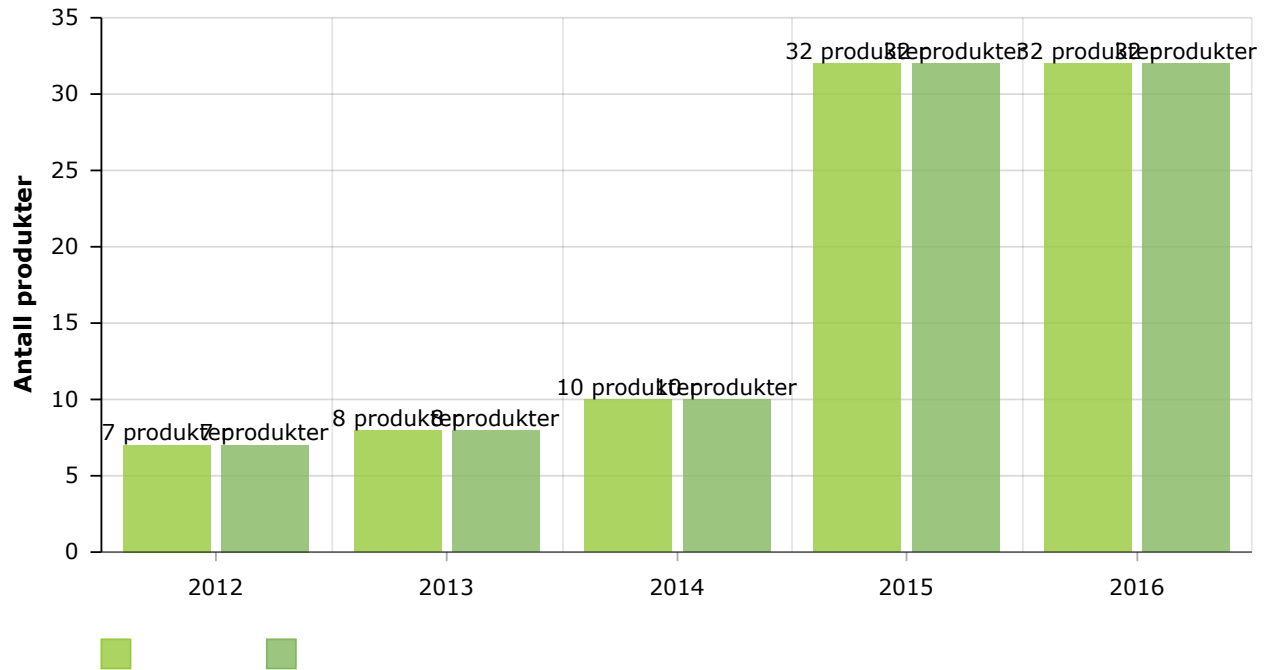
#### Kommentarer til Arbeidsmiljø

Korttidsfraværet har også i 2021 vært sterkt påvirket av pandemien. Spesielt etter gjenåpningen i høst har vi en kraftig økning i korttidsfraværet. Året er preget av kontinuerlig fokus på smittevern på arbeidsplassene og oppfordring til vaksinasjon. Langtidsfraværet er fremdeles preget av rehabilitering, men også ventetid på medisinsk behandling.

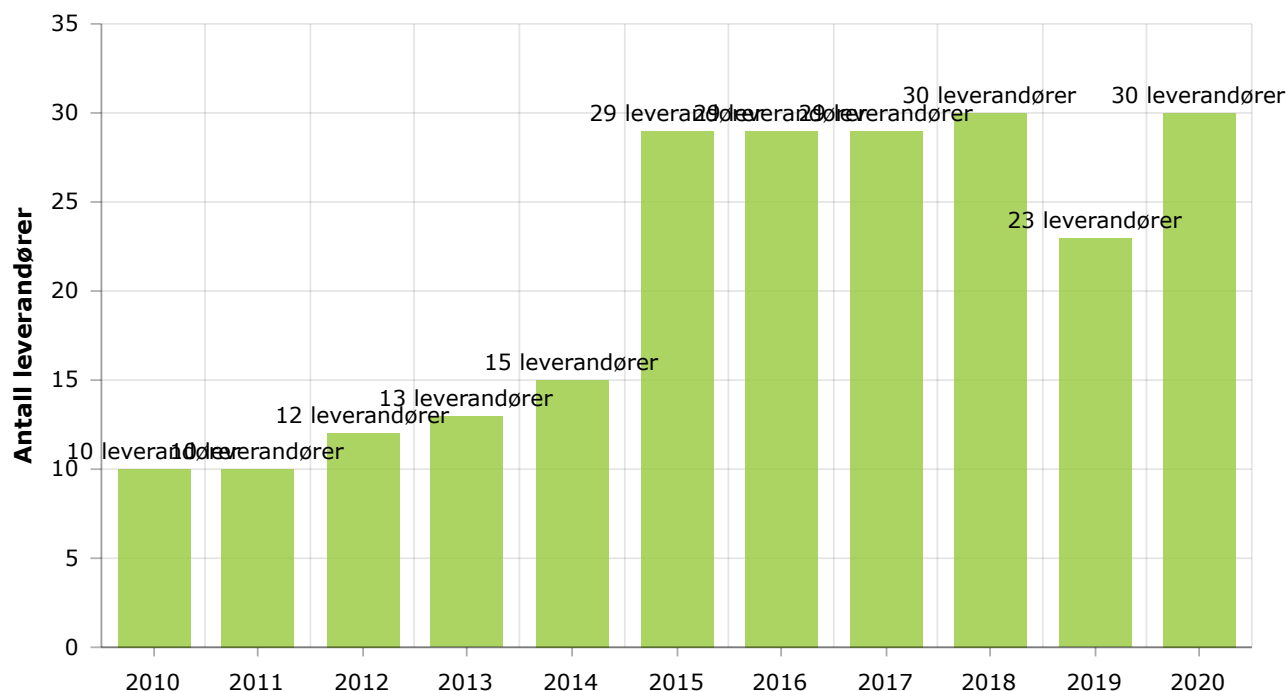
Bedriften jobber fortsatt planmessig med å tilby ansatte arbeidsoppgaver som er tilpasset den helsemessige situasjonen den ansatte har. Vi har tilrettelagt arbeid for arbeidstakere som har en redusert arbeidskapasitet forårsaket av skade eller sykdom. Tilrettelagt og alternativt arbeid har forkortet og redusert enkelte langtidsfravær. I 2021 har vi fortsatt hatt en økning av gradvis tilbakeføring til arbeid. BHT er involvert og bidrar med krevende fraværstilfeller.



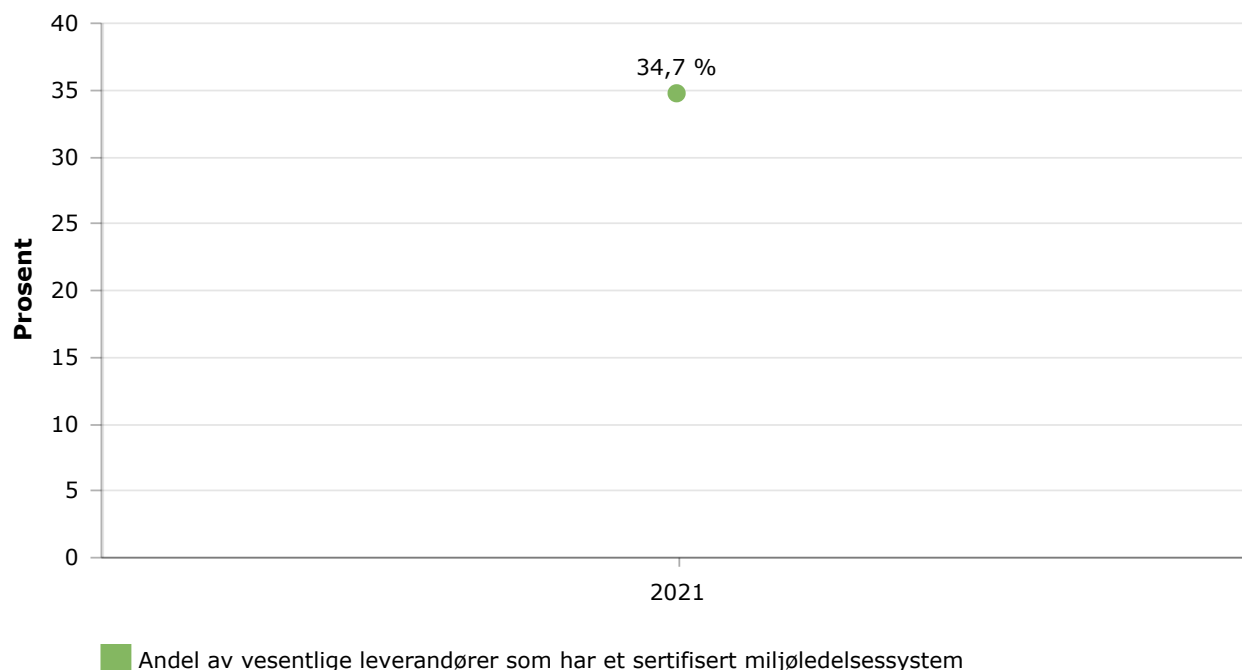
## Antall miljømerkede produkter til egen drift



## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

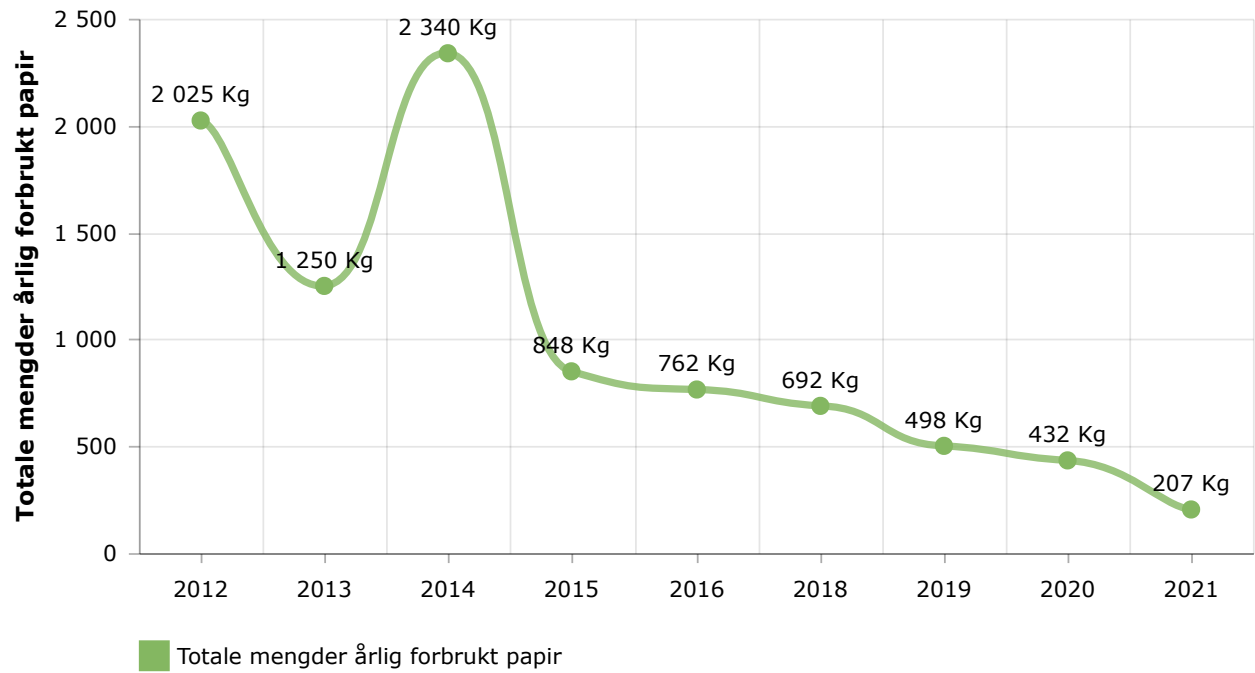


## Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem



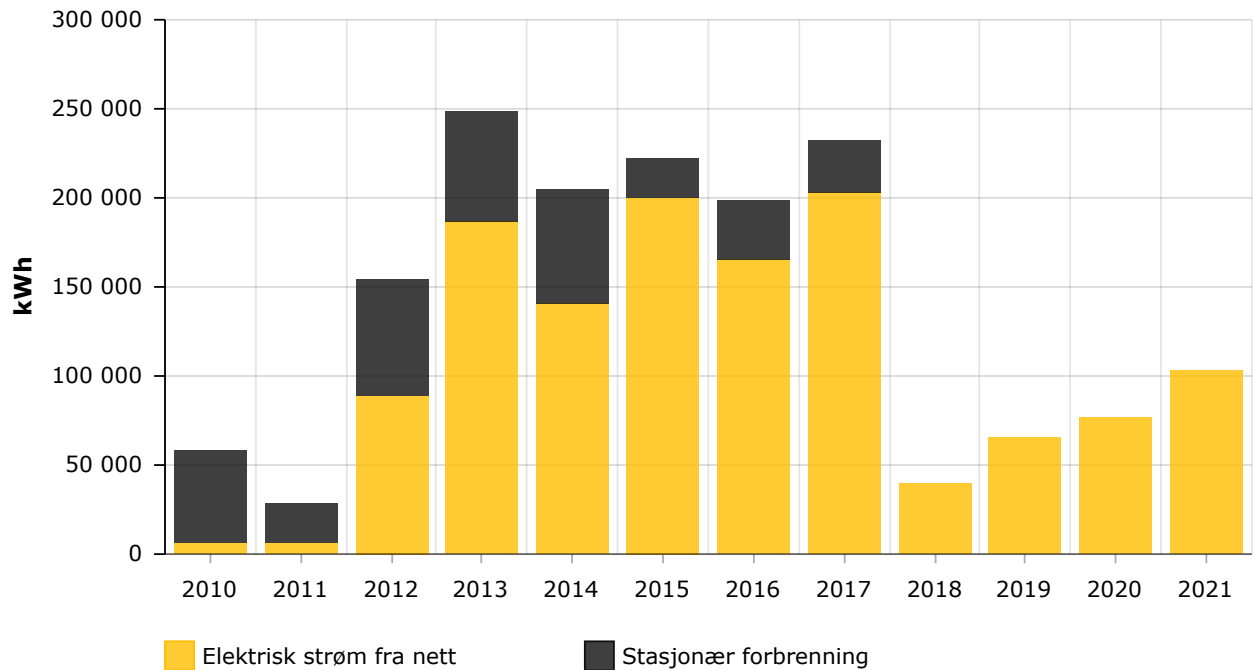
# Totalt mengder årlig forbrukt papir

↘ -52% fra 2020



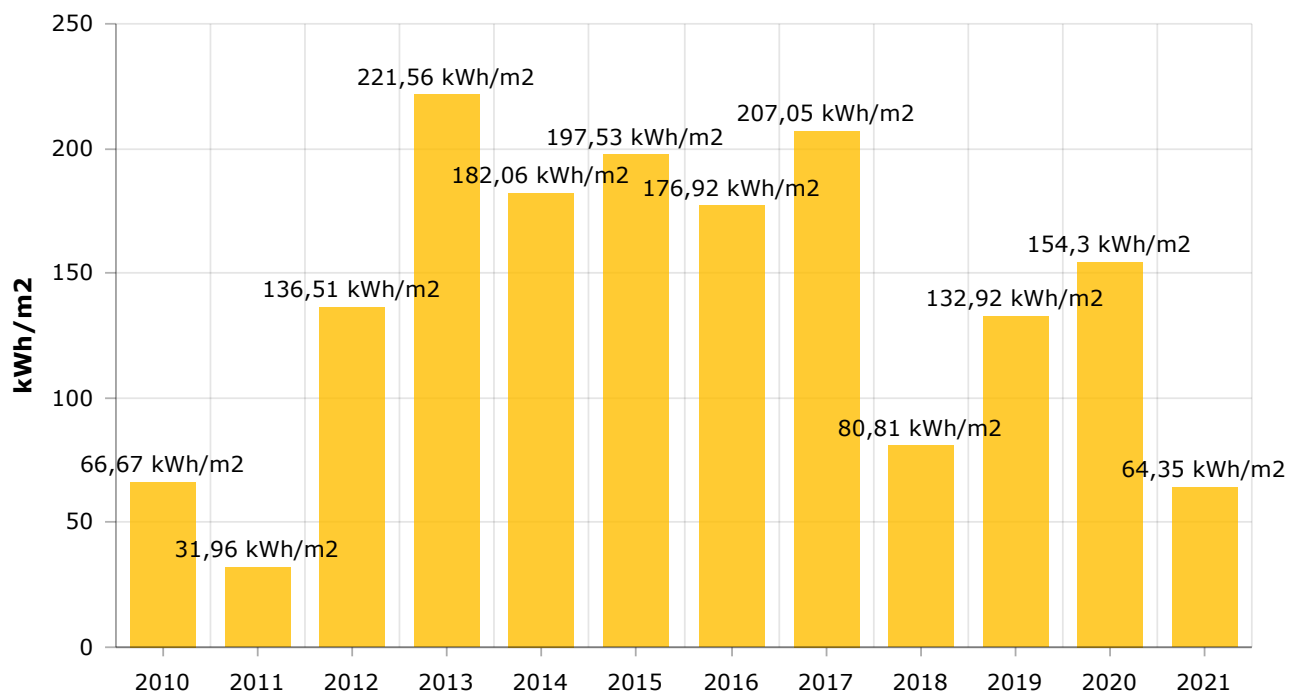
# ⚡ Energi

## Energiforbruk



## Energiforbruk pr. kvadratmeter

↓ -58% fra 2020



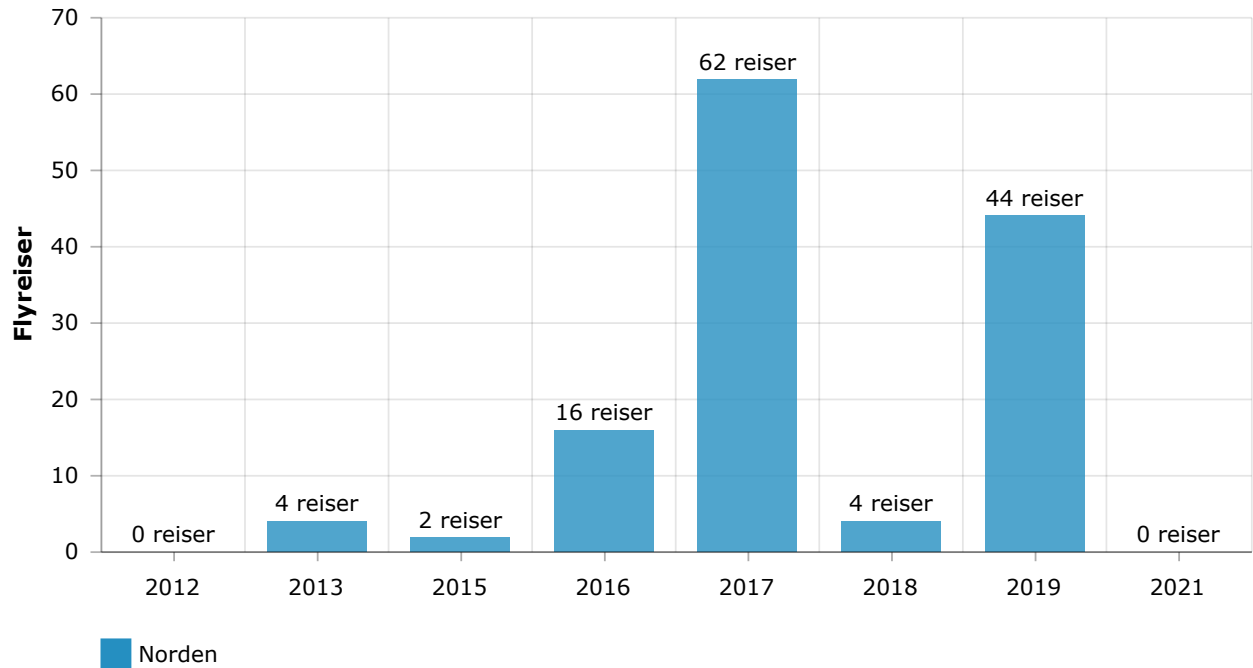
### 🗨 Kommentarer til Energi

Bedriften følger med på månedlig strømforbruk via strømleverandørens side. Bedriften har sertifikat som garanterer leveranse av 100% fornybar energi. Lys er styrt av bevegelse. Etter vi flyttet til nåværende lokaler i 2018, har det vært en del feil rapportering, trolig pga. at måleravlesning var registrert på utleier. Fra innflytting er kontorlokalene utvidet noe. I 2021 er lokalene utvidet med 500m<sup>2</sup> lager. Kontorlokaler: 630m<sup>2</sup>, Lager 1: 470m<sup>2</sup>, Lager 2: 500m<sup>2</sup> (utvidelse). Det planlegges ytterligere utvidelse av kontorlokalene i 2022.

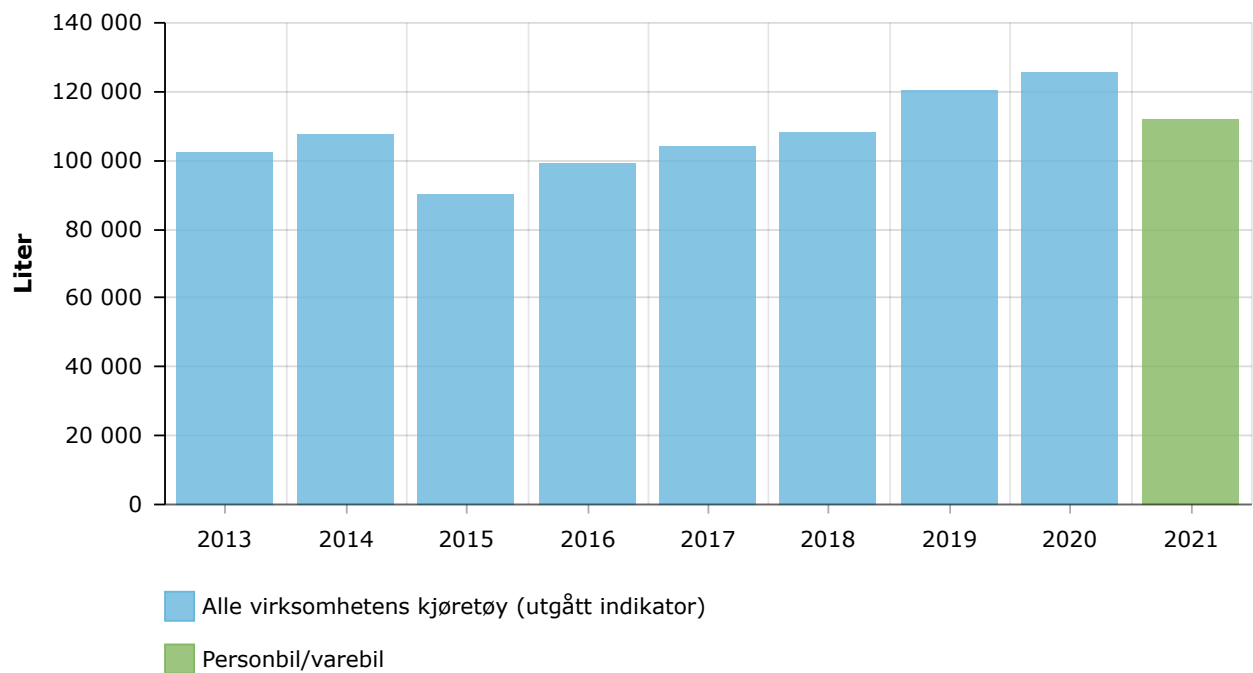


## Transport

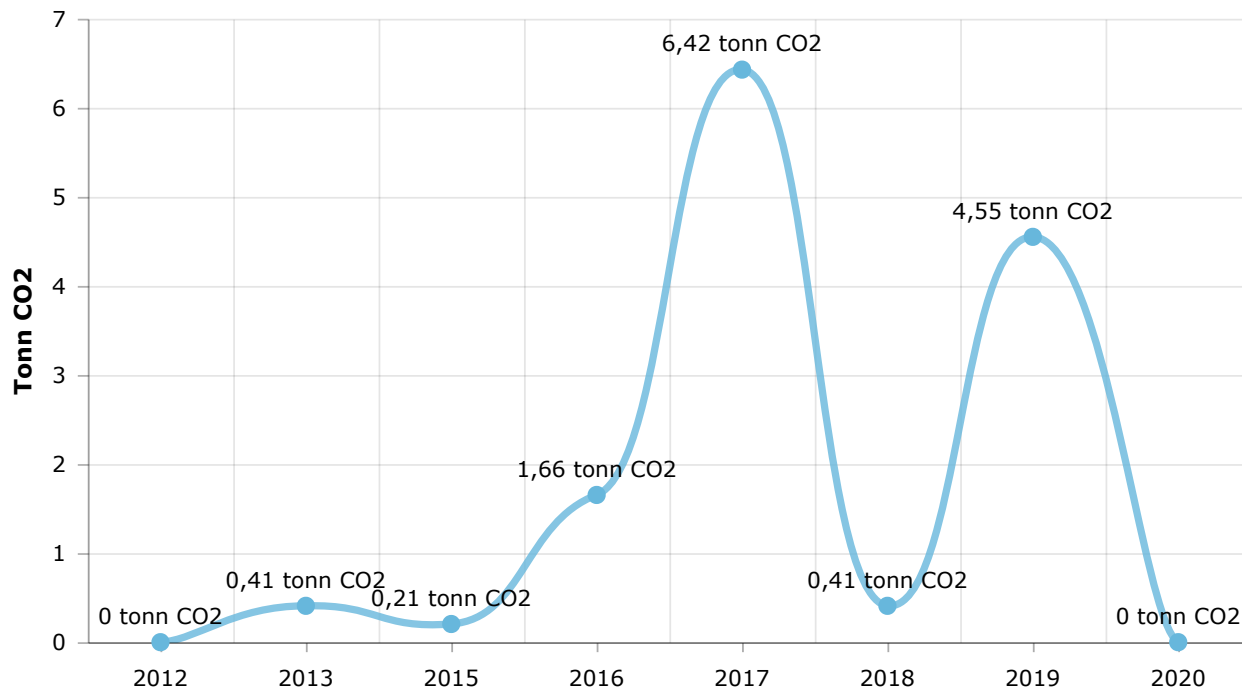
### Flyreiser



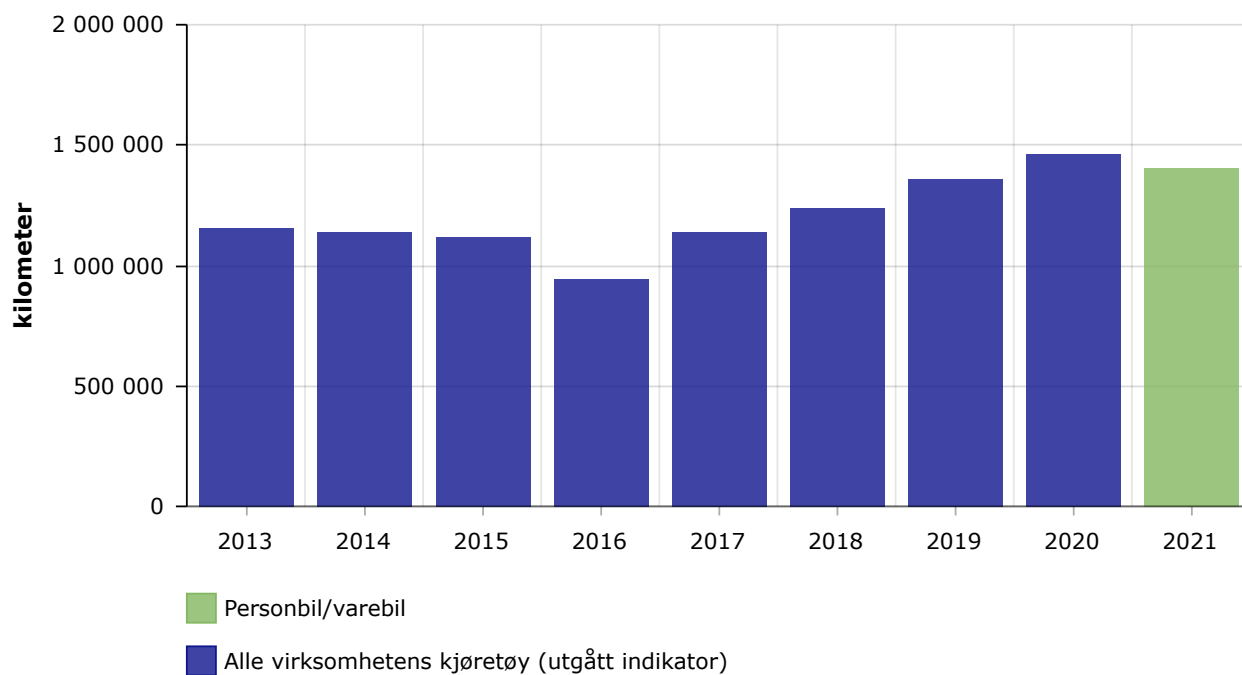
### Drivstofforbruk, totalt



## CO2-utslipp fra flyreiser



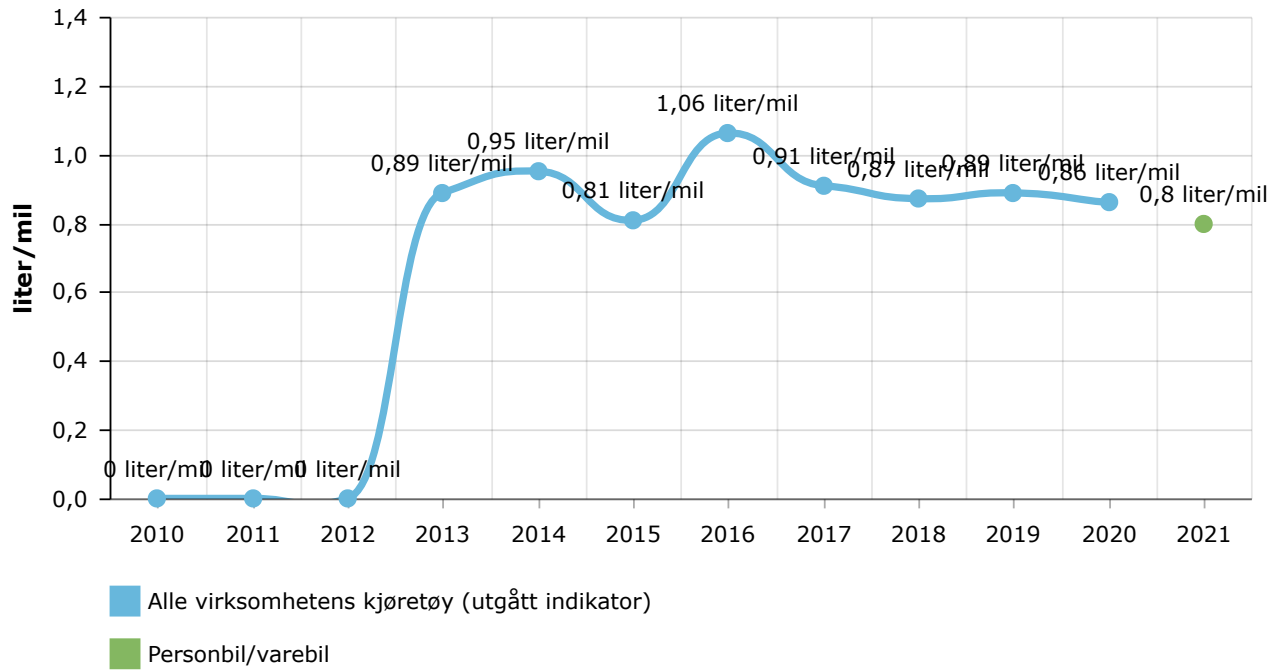
## Antall kjørte kilometer



Personbil/varebil

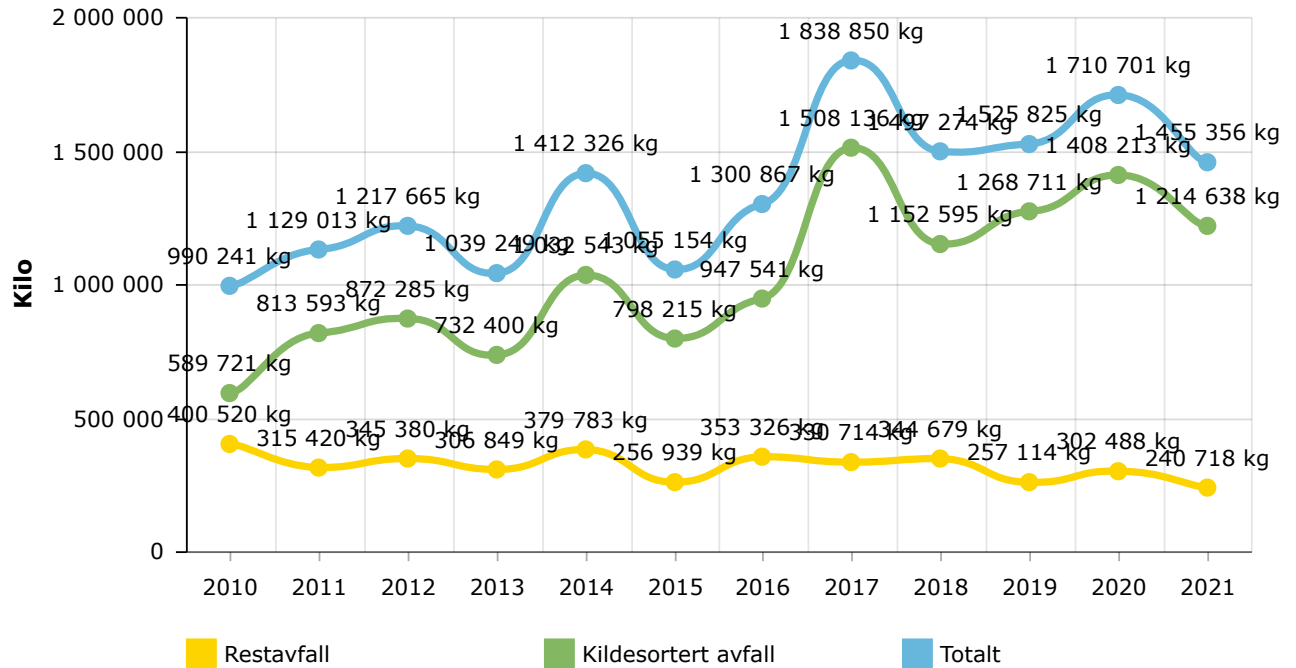
Alle virksomhetens kjøretøy (utgått indikator)

# Drivstofforbruk per mil

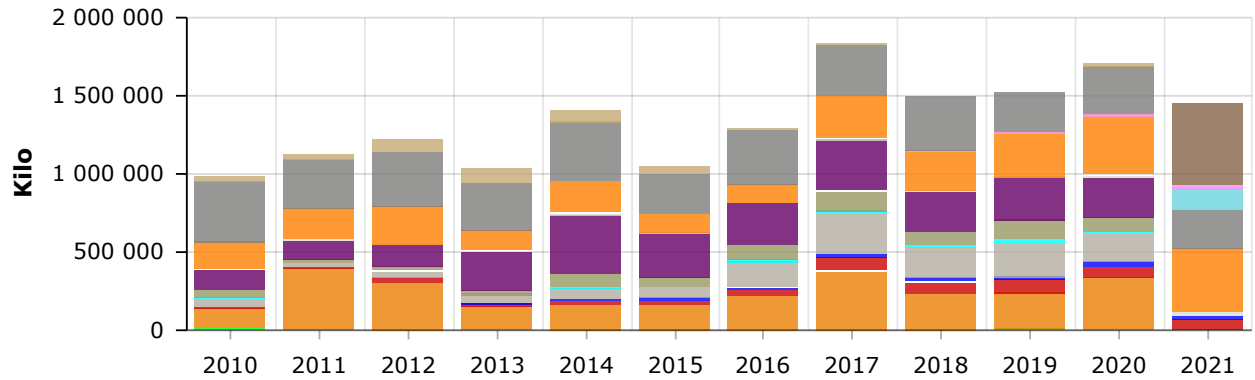


# Avfall og ombruk

## Totalt avfall

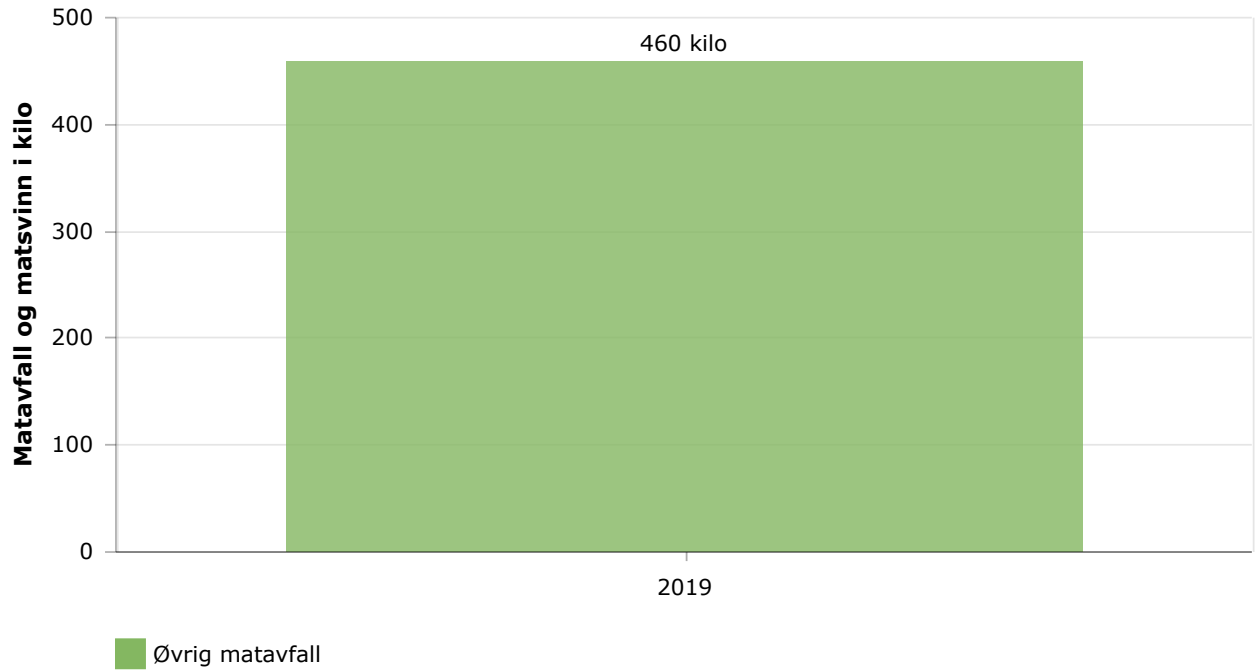


# Avfallsmengder per avfallskategori



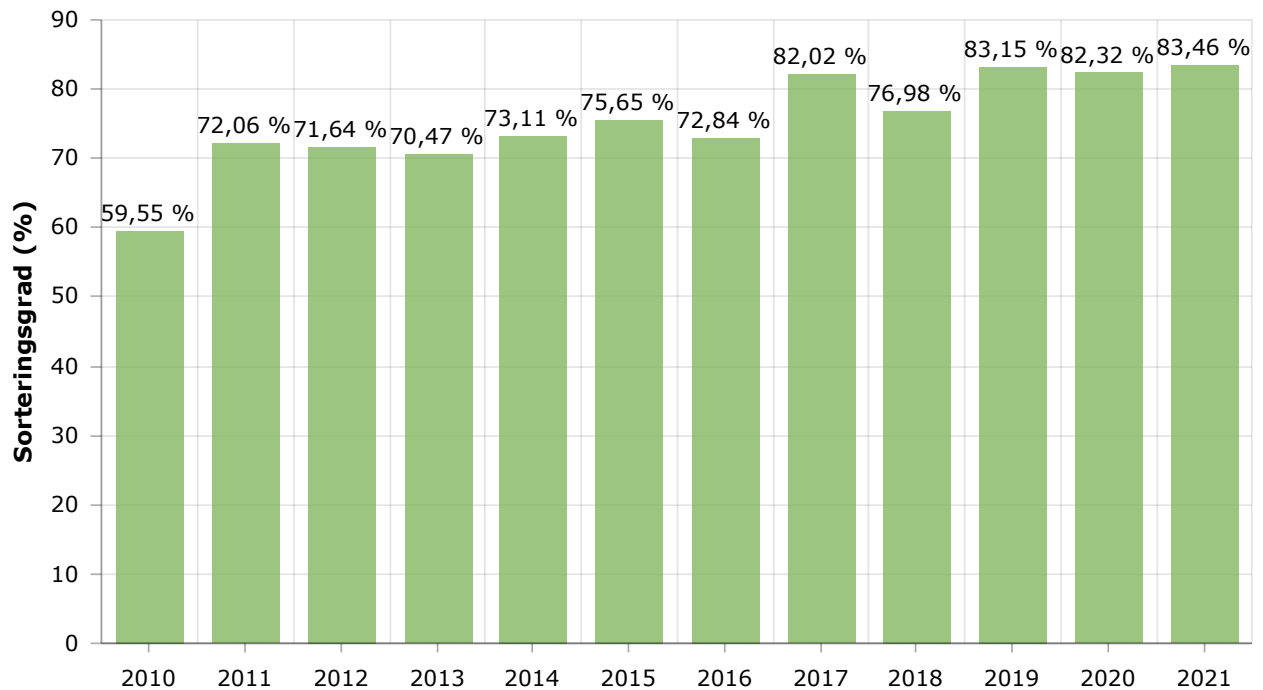
- Organisk avfall (utgått indikator)
- Betong og andre tunge bygningsmaterialer (utgått indikator)
- Farlig avfall
- EE-avfall
- Matavfall (utgått indikator)
- Gipsbaserte materialer (utgått indikator)
- Glass og metall (utgått indikator)
- Jern og andre metaller (utgått indikator)
- Annet (utgått indikator)
- Papir, papp og kartong
- Treavfall
- Emballasjeplast og annen mykplast (utgått indikator)
- Restavfall
- Rene masser og asfalt (utgått indikator)
- Organisk avfall
- Glass (ikke emballasje)
- Metall (ikke emballasje)
- Plastemballasje
- Masser og uorganisk materiale

## Matsvinn og øvrig matavfall



## Sorteringsgrad

↑ 1% fra 2020

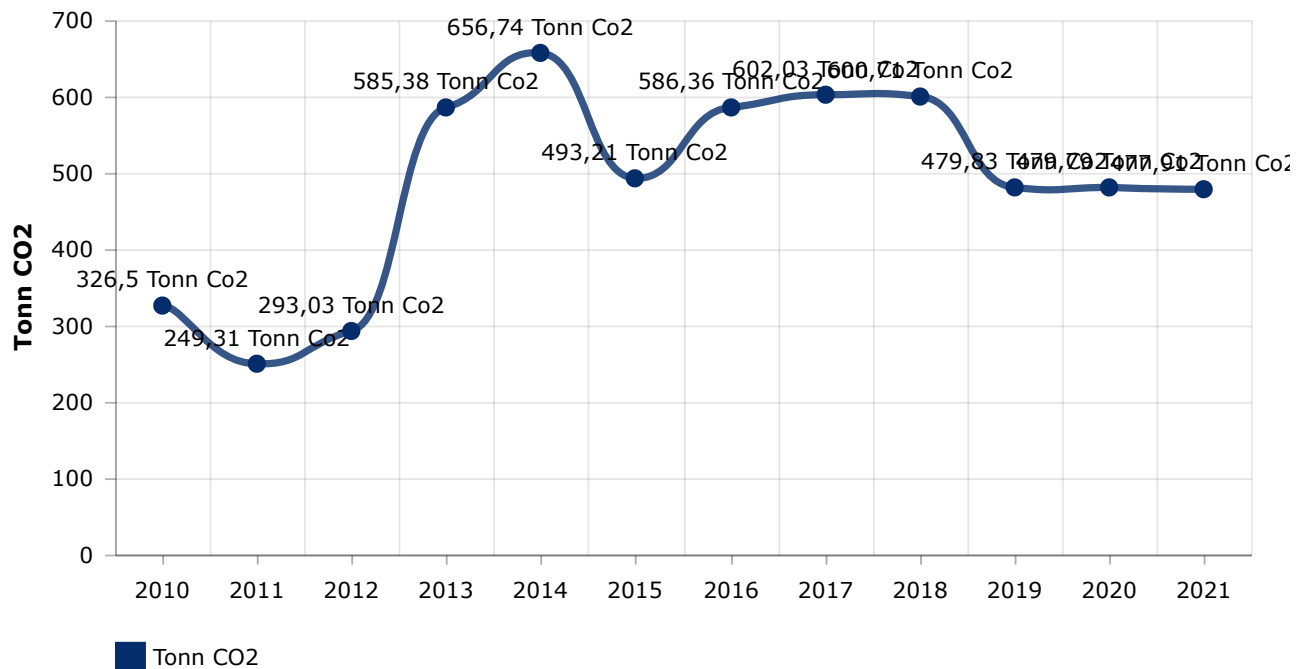


### 🗨 Kommentarer til Avfall og ombruk

Avfall som er levert og sortert på gjenbruksstasjoner er tidligere år rapportert som "Annet". Annet er ikke lenger et valg. Avfall levert og sortert på gjenbruksstasjoner (258102 kg) er prosentvis fordelt på de andre fraksjonene.

## ⚡ Klimaregnskap

### CO2 totalt



## Gjennomførte tiltak

---

### **Arbeidsmiljø**

Også i 2021 har smittevern vært i fokus i hele bedriften. Det er jobbet systematisk med informasjon til alle ansatte uansett funksjon og tilrettelagt for en tryggest mulig arbeidshverdag. Vi har dekket utgiftene til kontinuerlig testing av pendlere fra Sverige og forskuttert lønn til utenlandske arbeidere som har vært utestengt fra Norge pga. innreiserestriksjoner.

Bedriftens fokus på personlig og faglig kompetanseutvikling har vært noe amputert pga. utsatte kurs. E-læring ble benyttet der det har vært mulig. Dog har vi klart å gjennomføre kursing innenfor HMS for å sikre at våre yrkesarbeidere har god kompetanse og kjennskap til HMS systemer og krav.

Vi har ikke kunne gjennomføre planlagte fellesmøter, eller sosiale samlinger pga. pandemien. Ledere har blitt oppfordret til å gjennomføre avdelingsmøter, sosiale treff på arbeidsplassene i kohorter, og ledelsen har vært mer ut på byggeplasser. Årlig helsekontroll ble tilbudt alle nyansatte, de over 50 år. Yngre ansatt har blitt innkalt annen hvert år som normalt i 2021. Test av ny medarbeiderundersøkelse har ikke gitt ønsker uttelling og har satt i gang samarbeid med NCC (moderselskapet ) for en felles undersøkelse

### **Innkjøp og materialbruk**

Som datterselskap av NCC benytter vi NCC sine avtaler for større innkjøp. Leverandørene forplikter seg til å følge NCCs adferdsregler. I 2021 har Haandverkerne inngått samarbeidsavtale med 14 av våre største leverandører av tjenester. Avtalene omfatter adferdsreglene og standard kontraktsbetingelser med krav til HMS, Miljø, Samfunnsansvar og Byggeplassforhold

### **Avfall**

Bedriften har fokus på avfalls sortering. Det har resultert i 83 % sortert avfall totalt for alle byggeprosjekter. Avfalls stasjon for kontordrift er oppgradert med nye og rensligere beholdere.

### **Energi**

Bedriften følger med på månedlig strømforbruk via strømleverandørens side. Bedriften har sertifikat som garanterer leveranse av 100% fornybar energi. Lys har bevegelsessensor.

### **Transport**

Bedriften er i en prosess for utskifting av bilparken. Vi hadde ved utgangen av 2021 tolv elektriske yrkesbiler. Seks biler er i bestilling for levering i 2022. Vi har fokus på samkjøring samt bruk av kollektivtransport når det er hensiktsmessig. Antall ansatte har økt betraktelig, mens bilparken har holdt seg stabil i flere år.

### **Utslipp til luft og vann**

Det er ikke foretatt flyreiser i 2021



# Handlingsplan

## Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet

TENK SIKKERT - JOBB SIKKERT - VÆR SIKKER

Denne policyen utgjør basisen for arbeidet med å skape et sunt og sikkert arbeidsmiljø. I Haandverkerne er det ledernes ansvar å gå foran i arbeidet med arbeidsmiljø, men policyen gjelder for samtlige medarbeidere. Alle som jobber for oss, med oss eller leverer til oss, skal gjøre dette på en sikker og risikobevist måte. Haandverkernes visjon for arbeidsmiljø og helse er "Null ulykker". Haandverkerne skal drive virksomheten slik at selskapets miljø-påvirkning reduseres med fokus på avfall, transport og skadelige stoffer. Mål for kildesortering er 85 %. Bedriften skal gradvis skifte ut yrkesbiler fra diesel til elektrisk eller minimum Euroklasse 6

## Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær

7 %

### Arbeidsmiljø: Tiltak

Handlingsplan med tiltak utarbeides i AMU samarbeid med Avonova. Planen revideres årlig og for 2022 vi vi fortsette å gjennomføring av helsekontroller iht. til retningslinjene. For yrkesarbeidere vil vi legge vekt på eksponeringer, av støy, støv og vibrasjoner og opplæring/bruk av verneutstyr mot støy og støv. For funksjonærer ser vi fremdeles et behov for veiledning av livsstilsendring. Smittevern vil være avgjørende og risikovurdering utføres jevnlig. Fravær relatert til Korona påvirker måltall for fraværet.

Medarbeidersamtaler gjennomføres primært i 1. kvartal. Avdelingsvis møter skal sikre informasjonsflyt fra ledelse til yrkesarbeider. Gjennomføring av medarbeiderundersøkelse i løpet av året.

Ledere skal bidra i sykefraværsoppfølging og fokusere på tilrettelegging for en raskere tilbakeføring i arbeid, i form av redusert arbeidsbelastning, kompetanseheving o.l

Kompetanseheving bland både yrkesarbeidere og funksjonærer pågår gjennom hele året, ut ifra branjsekraav og personlig utvikling.

Sosiale aktiviteter; felles informasjonsmøter og festligheter gjenopptas så fort det lar seg gjøre iht. Korona situasjonen. Ansatte som har jubileum, får sendt en oppmerksomhet (blomster) hjem på selve dagen. I tillegg gis det felles oppmerksomhet til samtlige ansatte til jul.

### Innkjøp og materialbruk: Tiltak

Inngå strategiske samarbeidsavtaler med våre 30 største leverandører av tjenester. Avtalene omfatter standard kontraktsbetingelser med krav til HMS, Miljø, Samfunnsansvar, Byggeplassforhold og Adferdsregler

### Energi: Mål

64,35 kWh per kvadratmeter

### Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil

0,8 liter pr.mil

### Transport: Tiltak

Gradvis utskifting av yrkesbiler til el-biler. Gamle biler fases ut. Dieslbiler skal ha minimum euroklasse 6

### Avfall: Mål og kildesortering

85 %

### Avfall: Tiltak

Det er vanskelig å sette mengdemål for restavfall da det avhenger av oppdragsmengde og type arbeider. For oss er det viktig å ha en høy sorteringsprosent. Vi skal ha fortsatt fokus på avfallshåndtering i prosjekter. I våre lokaler har vi husholdningssortering som gjelder for kommunen og sorterer matavfall, papir, plast, glass/metall.

### Utslipp til luft og vann: Mål

Være bevisst på bruk av fly som transportmiddel

### Annet

Bedriften skal ha rene og ryddige lokaler både på kontor, lager og utearealer

