

# Haandverkerne AS

## Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Byggentreprenør, Felleskriterier, privat og statlig, Malermester, Murmester*

Sertifikat 🌟

**Type:** 3-årig

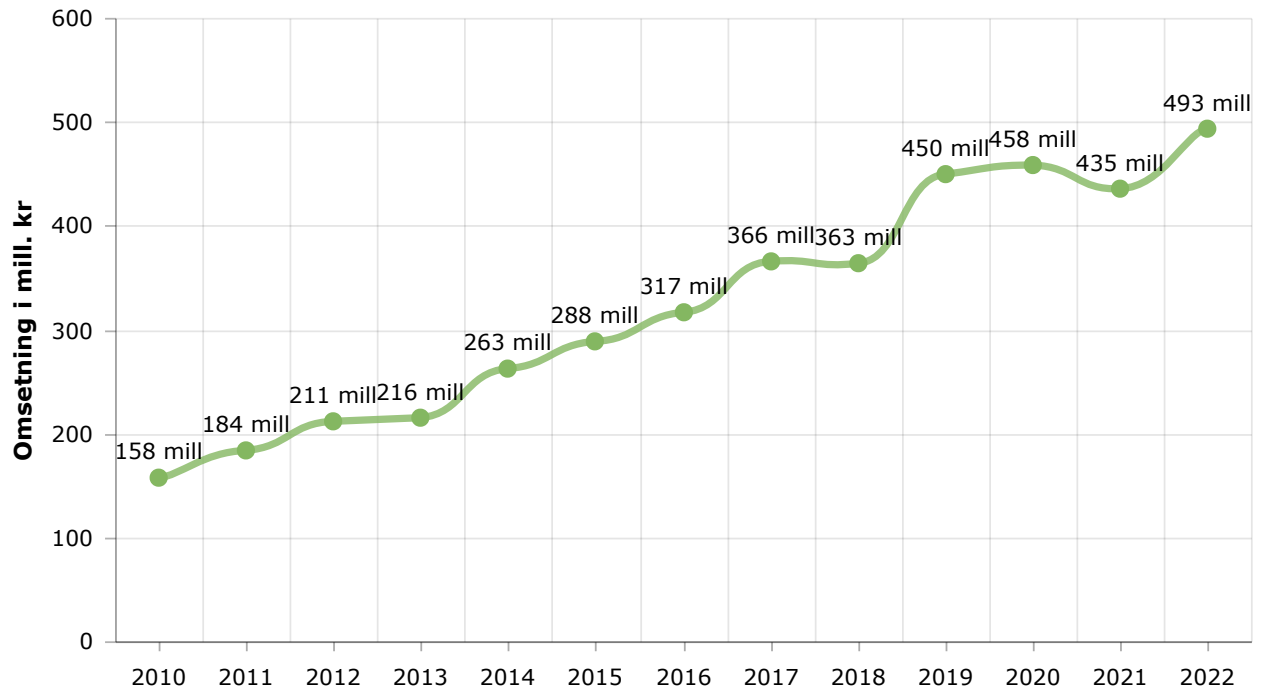
**Utstedt:** 03 jun., 2022

**Utløper:** 03 jun., 2025

# ★ Omsetning og årsverk

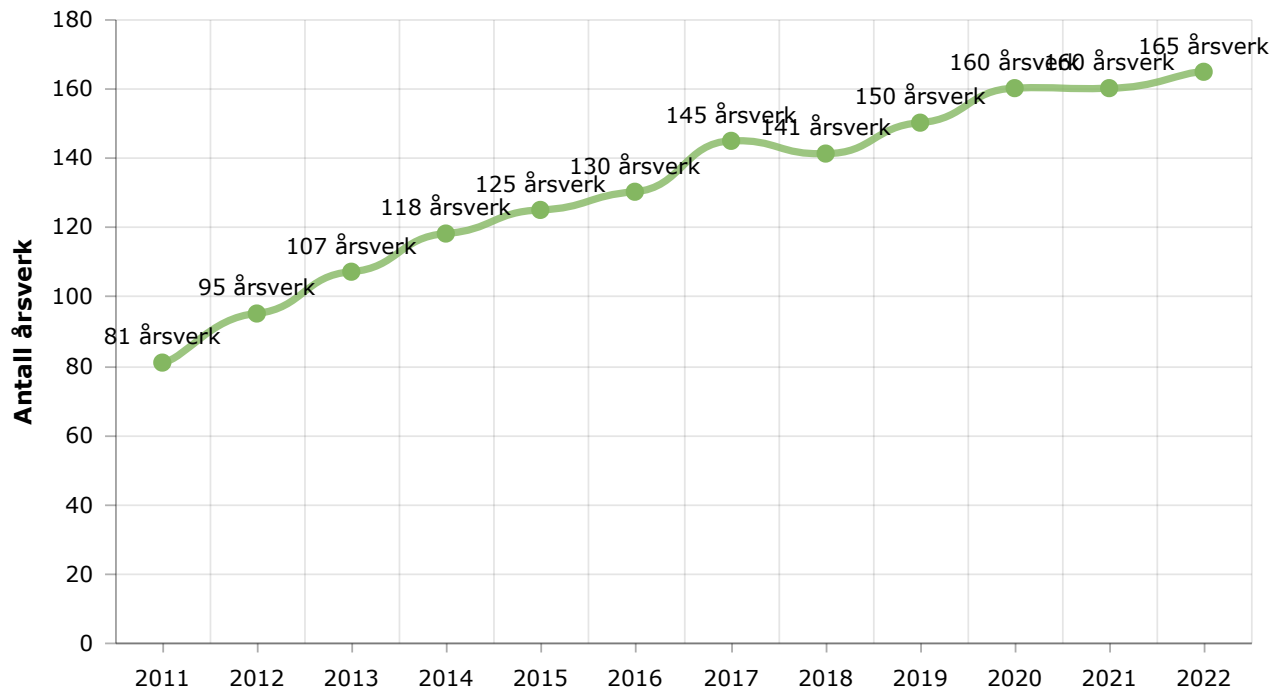
## Årlig omsetning

↑ 13% fra 2021



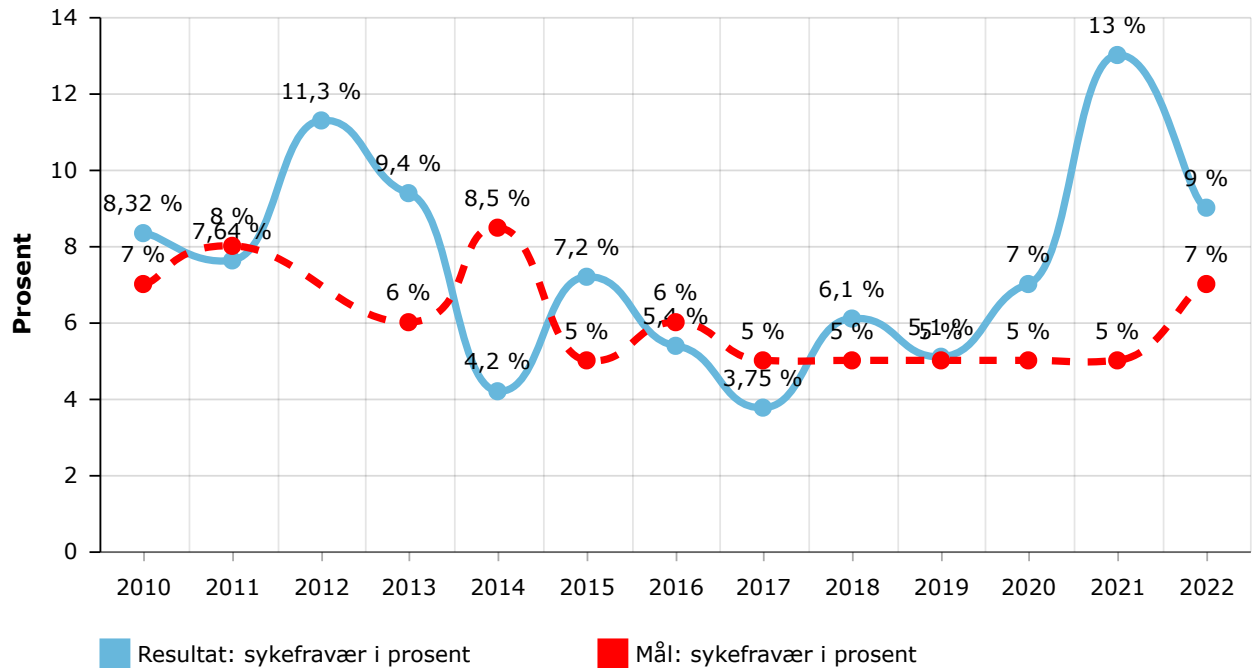
# Antall årsverk for rapporteringsåret

↑ 3% fra 2021



## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent



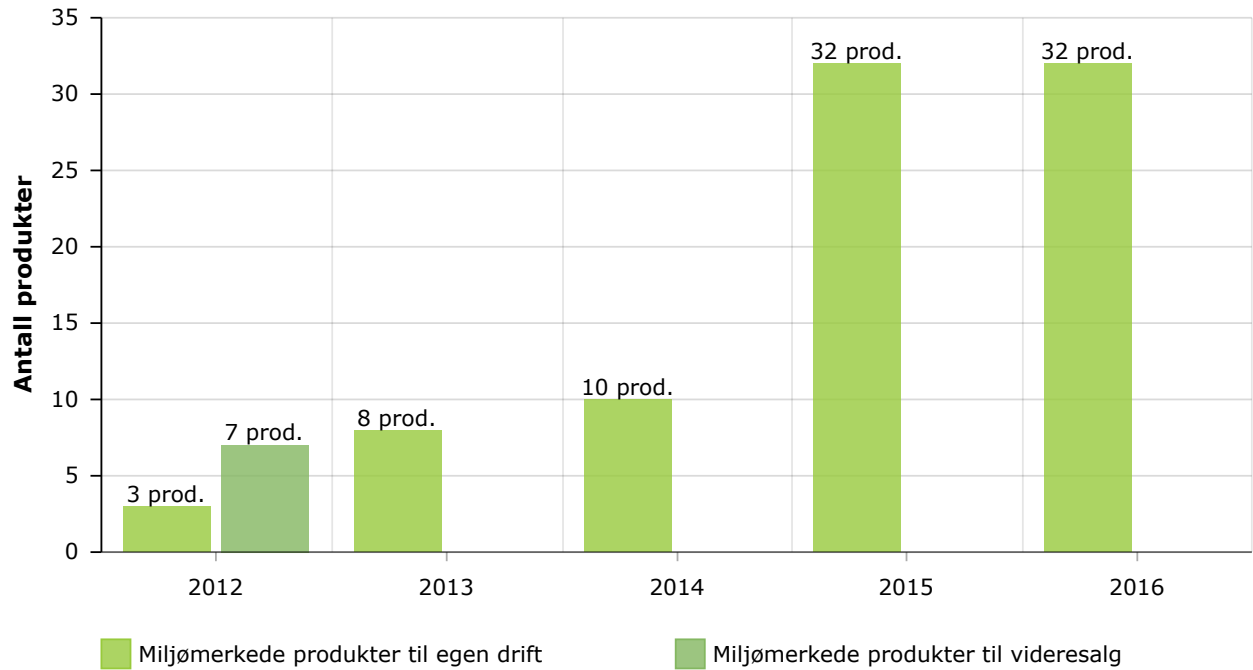
#### Kommentarer

I 2022 har det totale sykefraværet vært 9,4 %, en nedgang fra 9,7% i 2021. Langtidsfravær dvs. fravær over 16 dager utgjør 5,7 %, en nedgang fra 5,9% i 2021. Korttidsfraværet har gått ned fra 3,8% i 2021 til 3,7% i 2022. En stor del av korttidsfraværet tilknyttes Covid-19, mens langtidsfraværet for det meste er tilknyttet slitasjeskader på yrkesarbeiderne. Selskapet har gjennom hele 2022 jobbet med sykefraværet og vil fortsatt ha fokus på sykefravær i 2023.

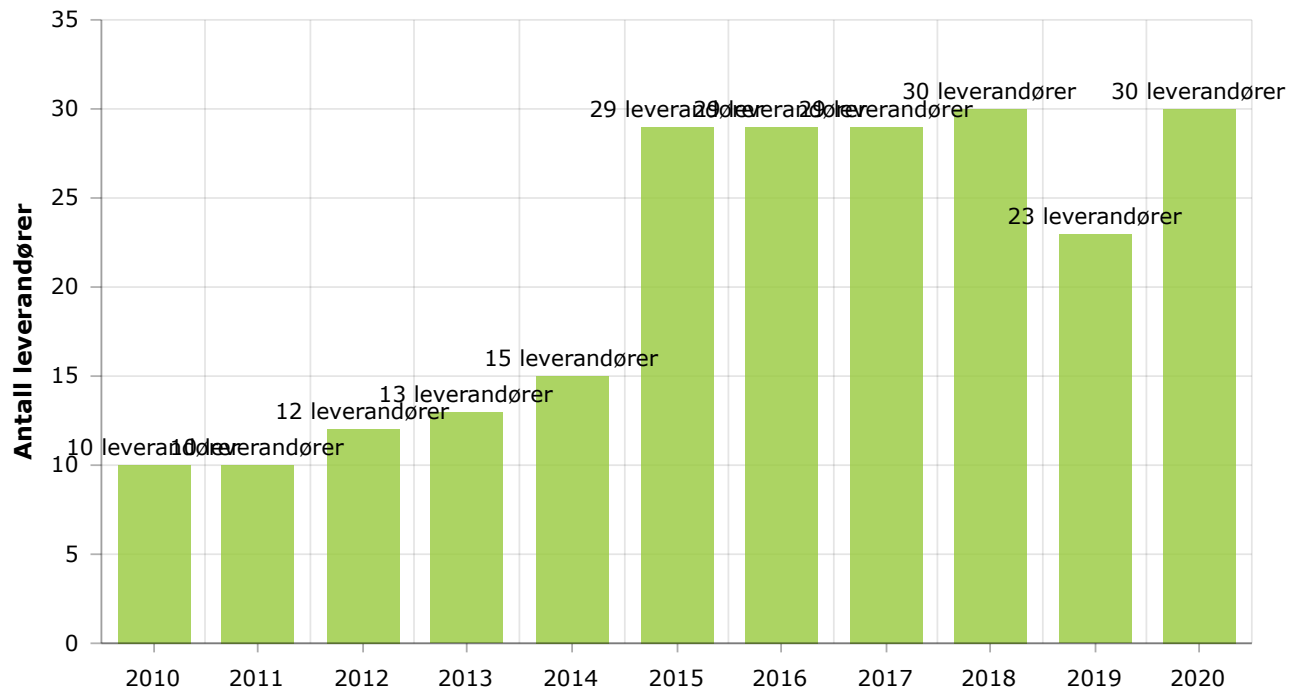
for å forebygge slitasjoeskader får alle ansatte en økonomisk støtte til fysisk trening og Haandverkerne er en del av NCC sin bedriftshelsetjeneste.



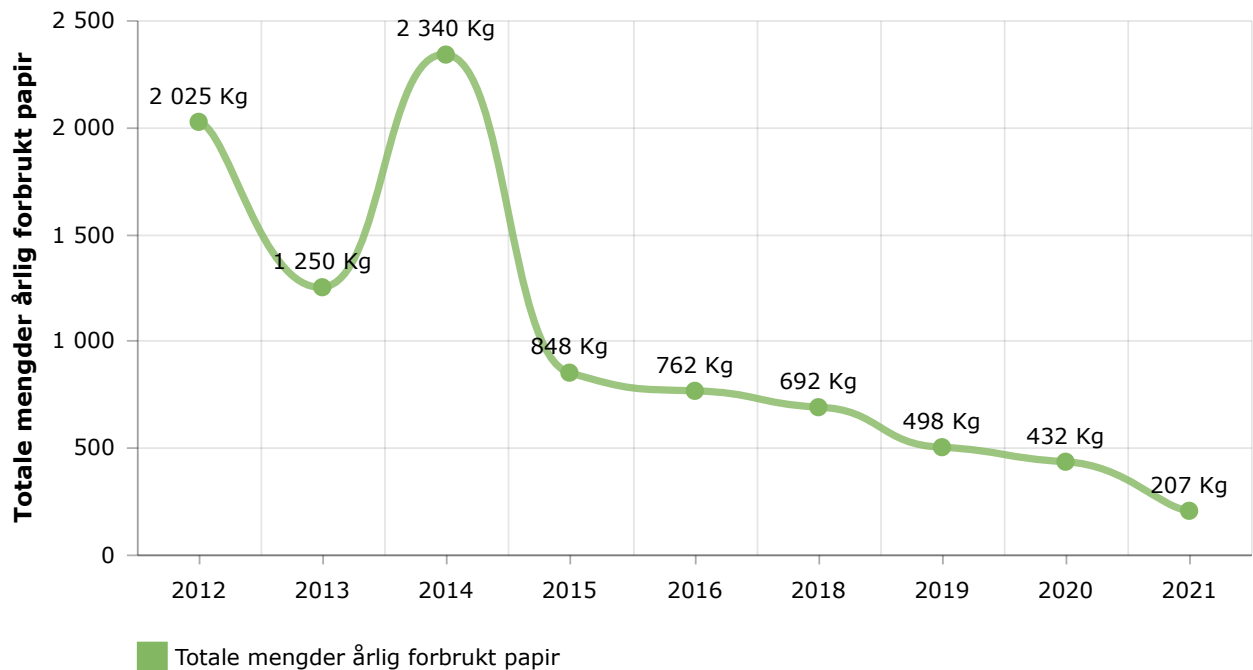
## Antall miljømerkede produkter



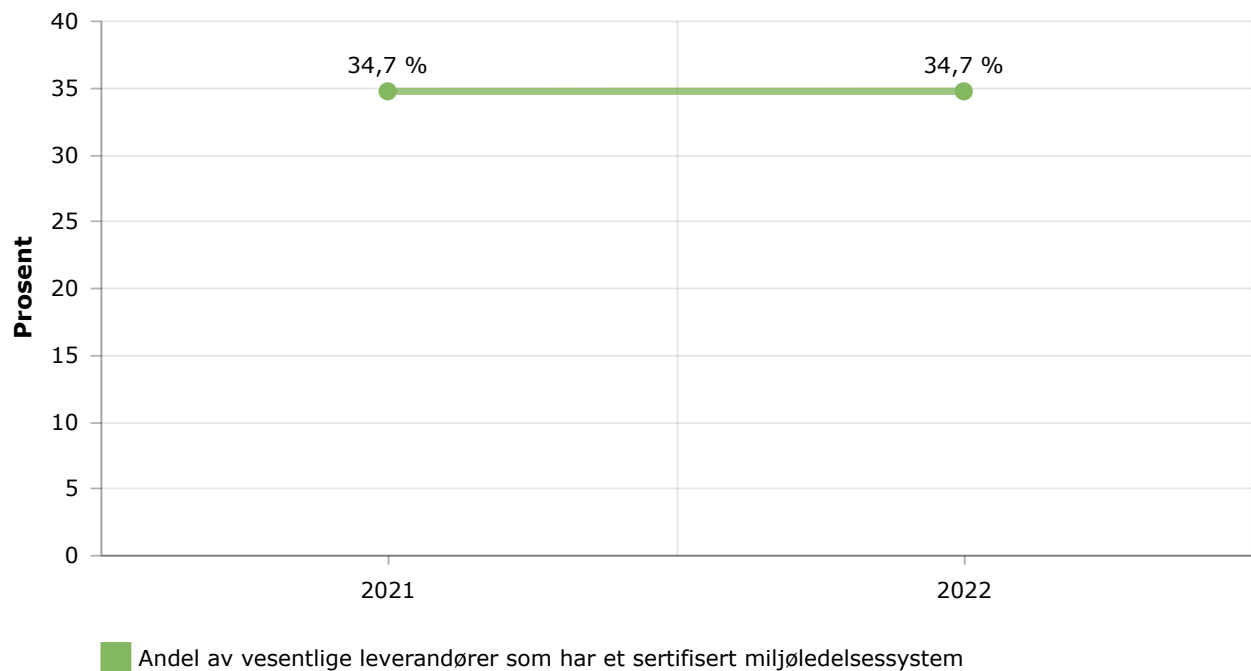
## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



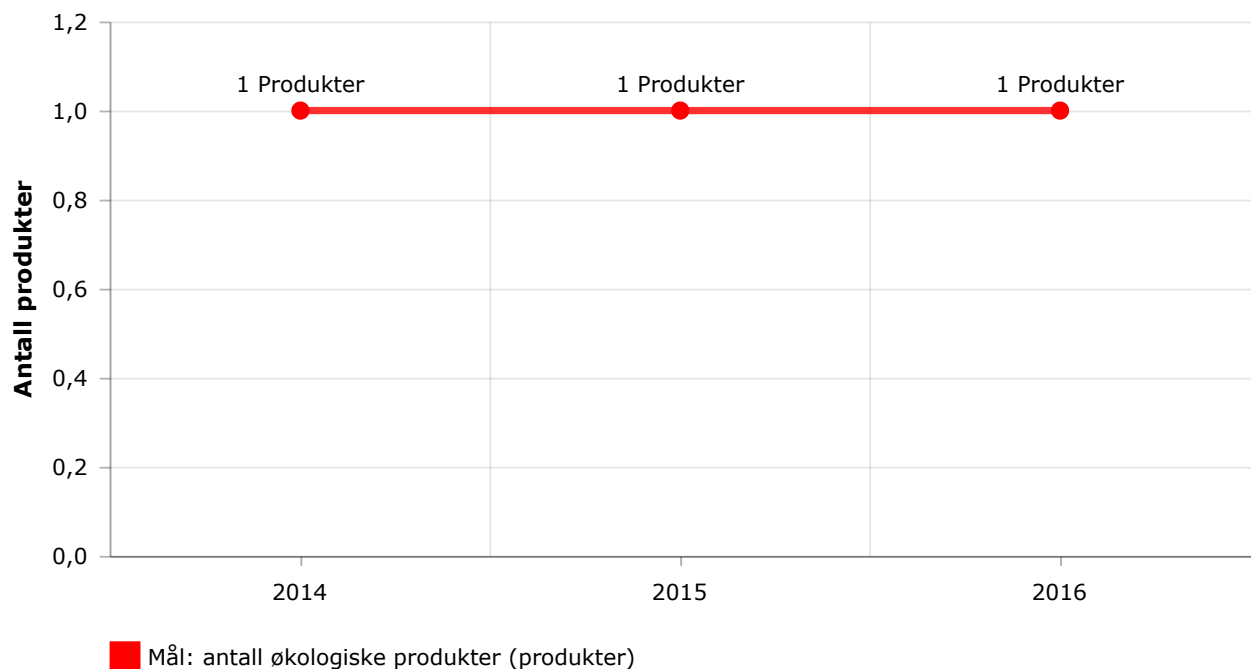
## Totale mengder årlig forbrukt papir



## Andel av vesentlige leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem

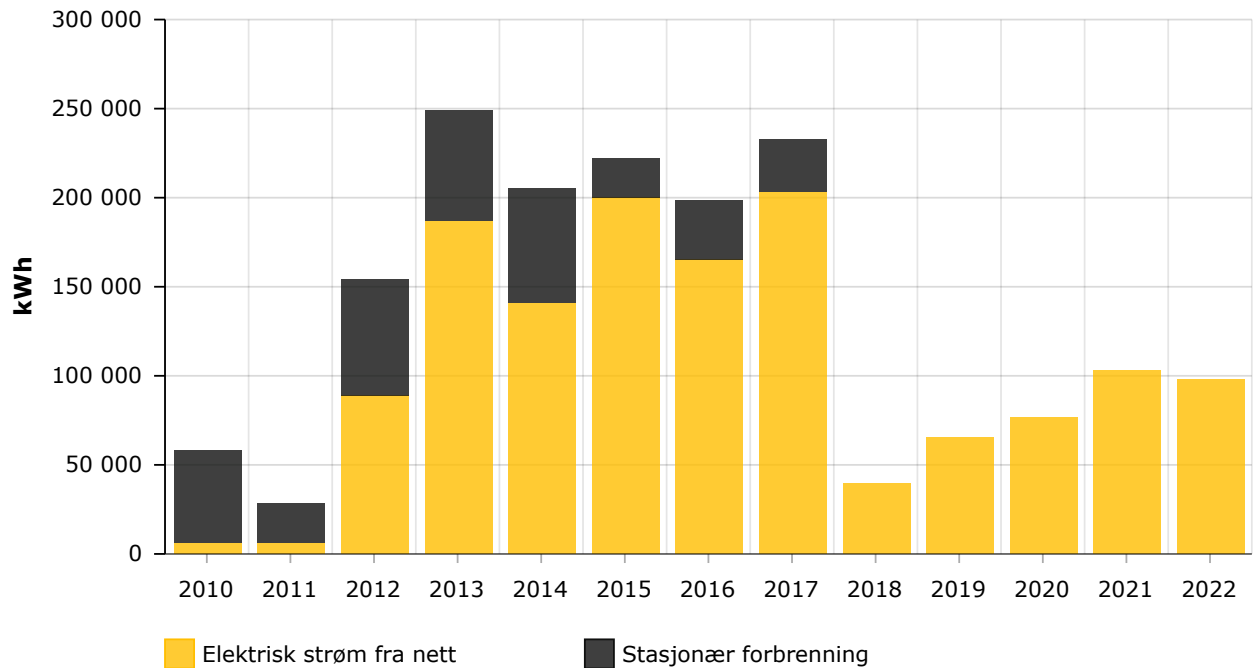


## Antall økologiske volumprodukter

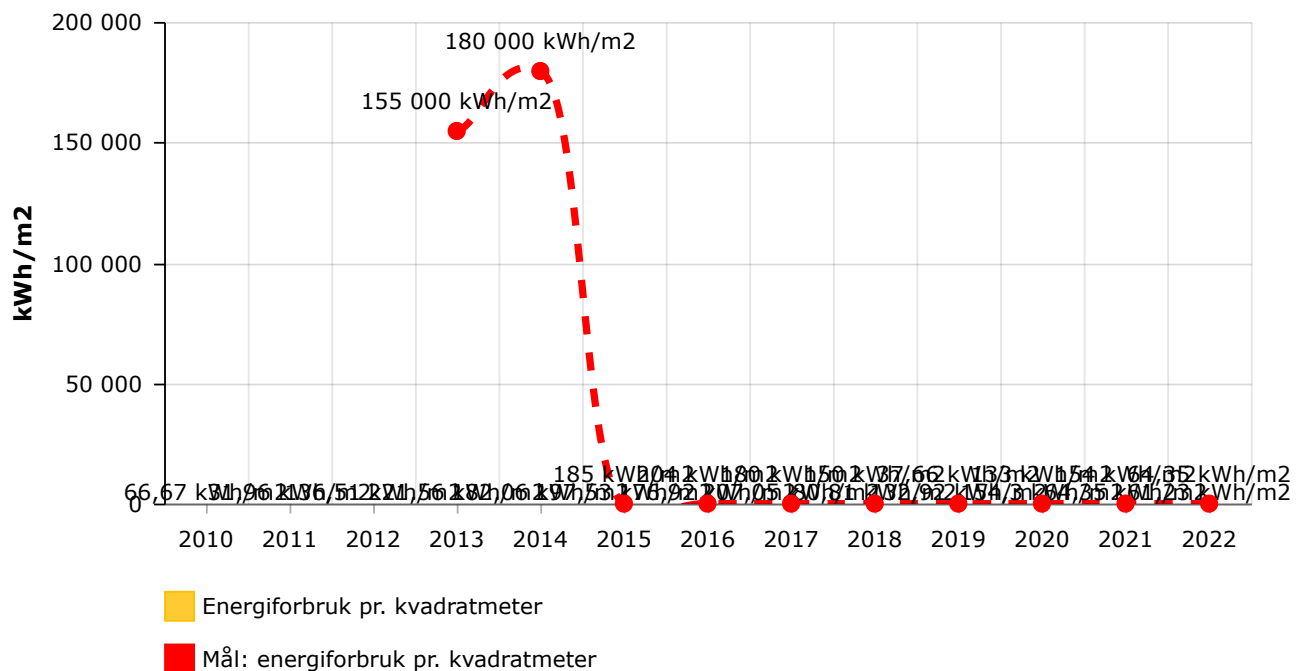


# ⚡ Energi

## Energiforbruk



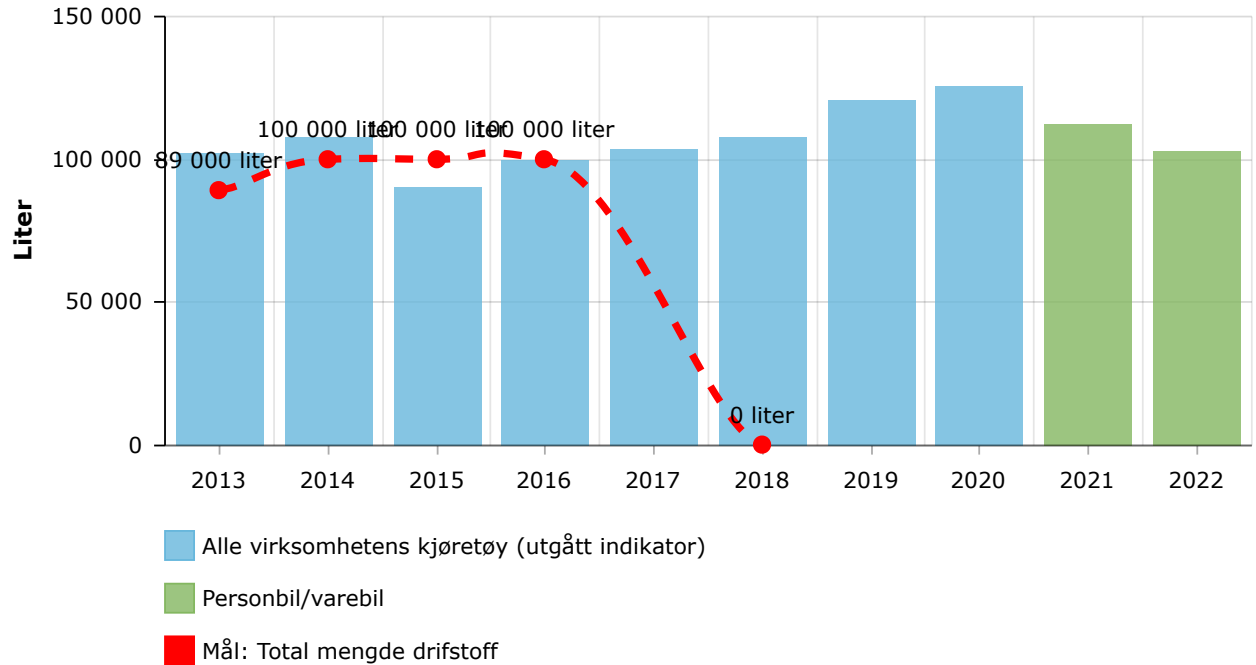
## Energiforbruk pr. kvadratmeter



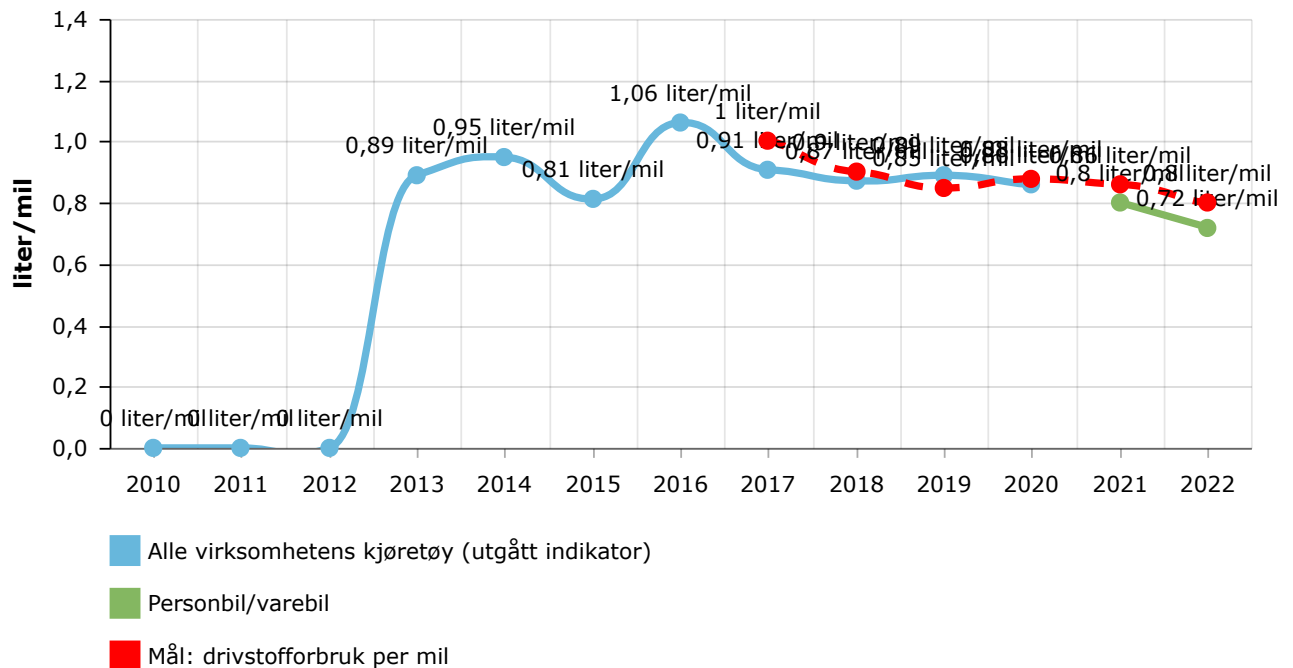


# 🚗 Transport

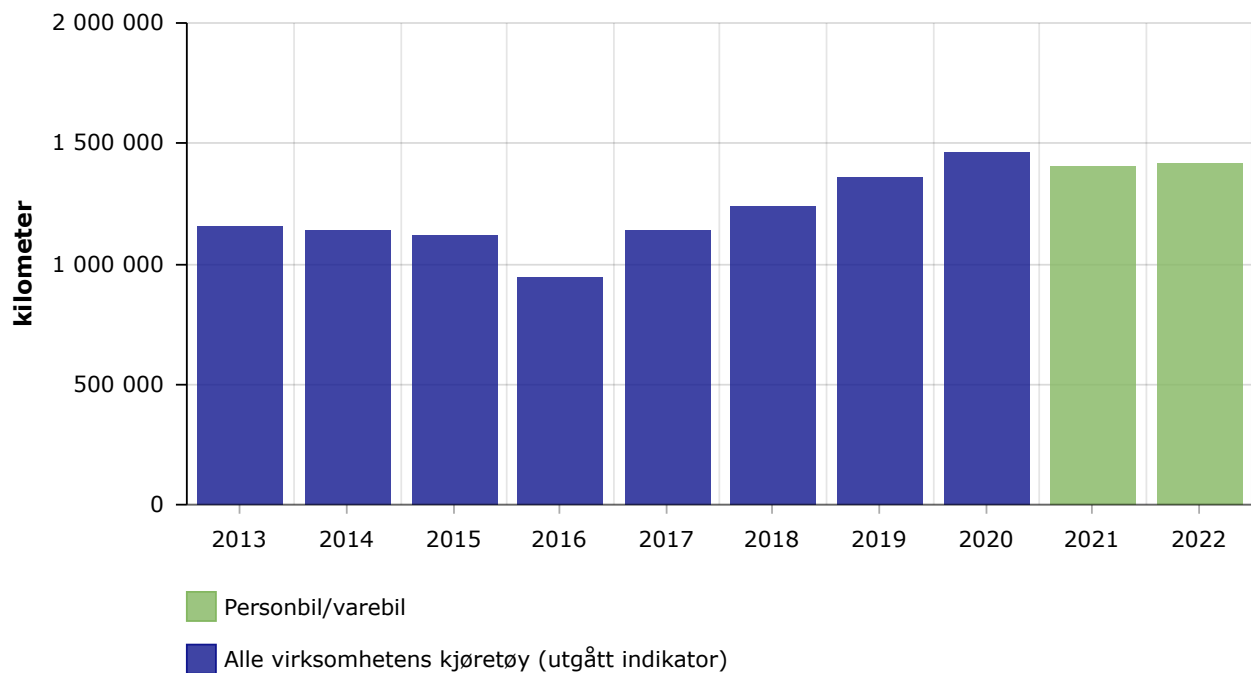
## Drivstofforbruk, totalt



## Drivstofforbruk per mil

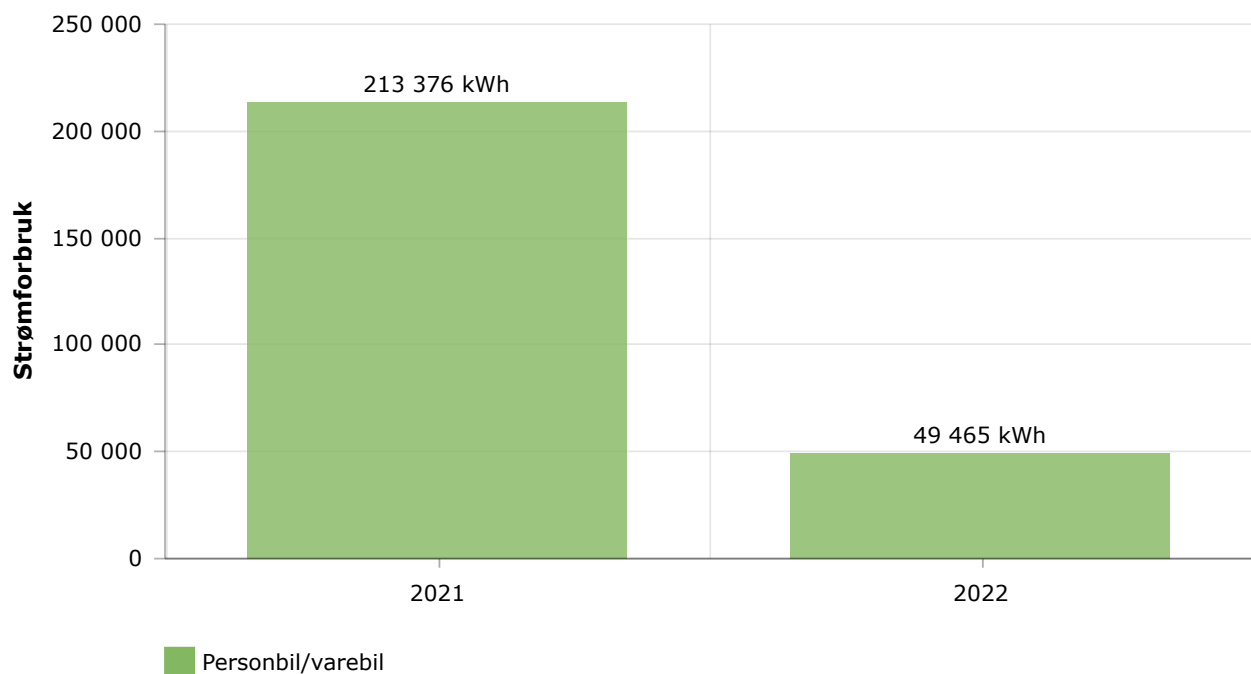


## Antall kjørte kilometer

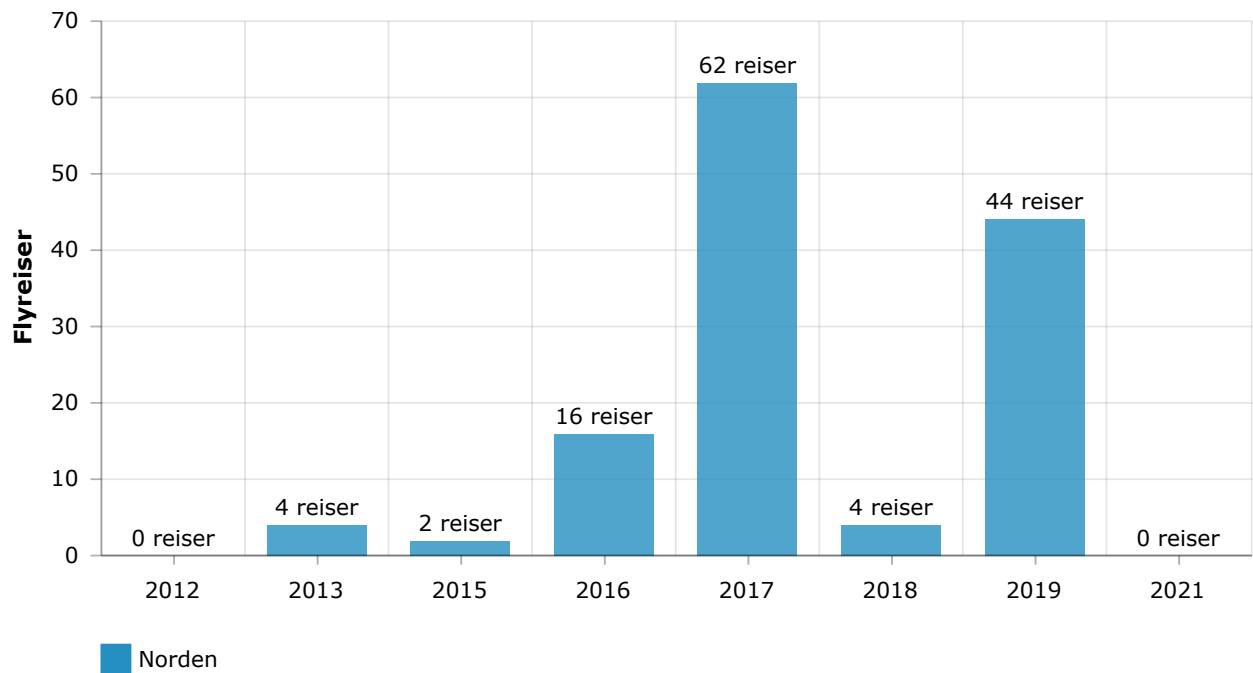


## Strømforbruk

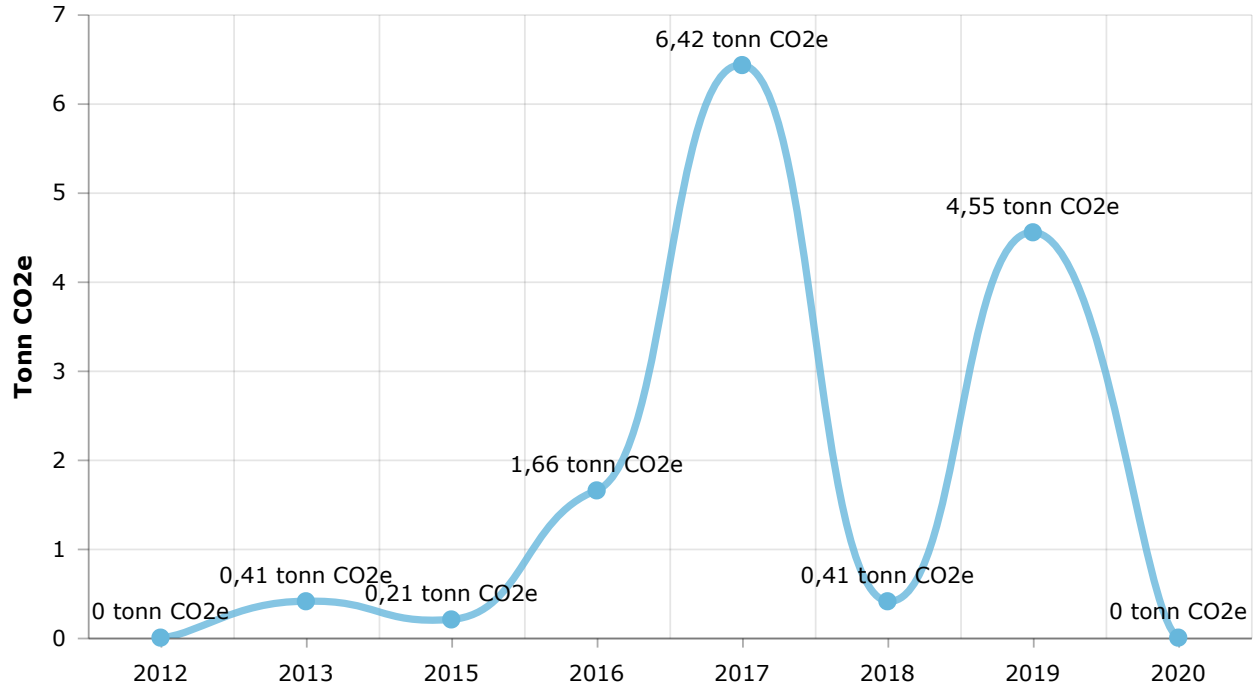
↓ -76% fra 2021



## Flyreiser

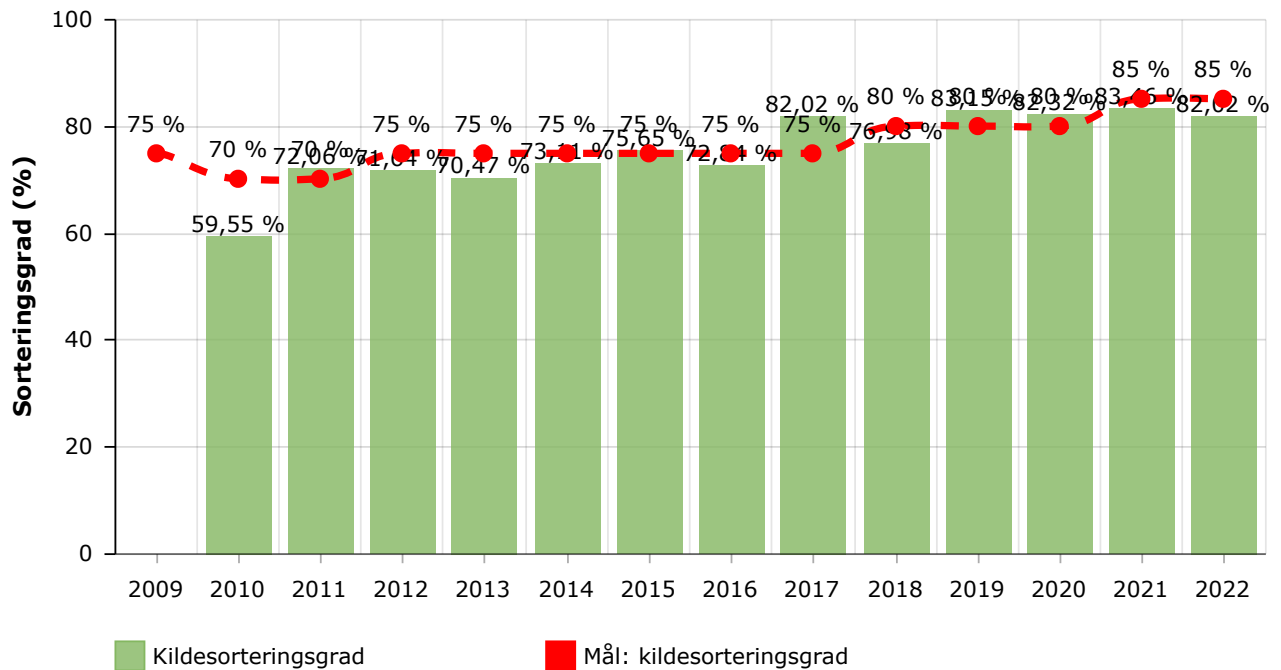


## Klimagassutslipp fra flyreiser

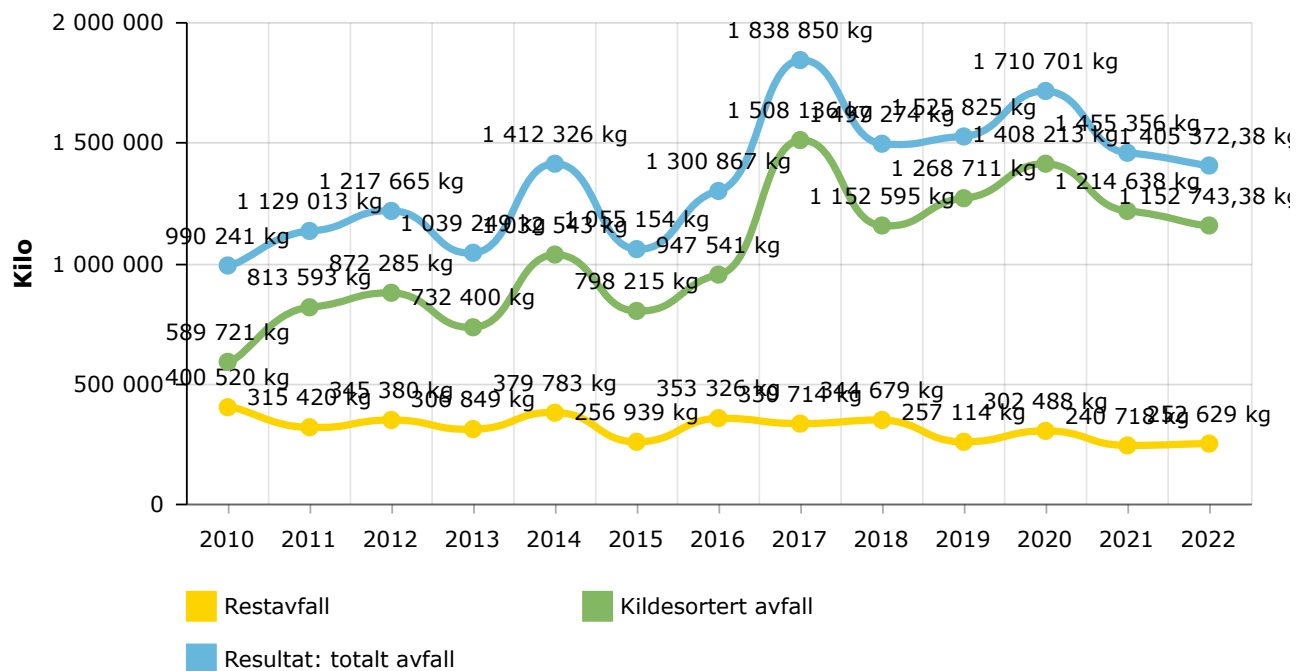


# Avfall og ombruk

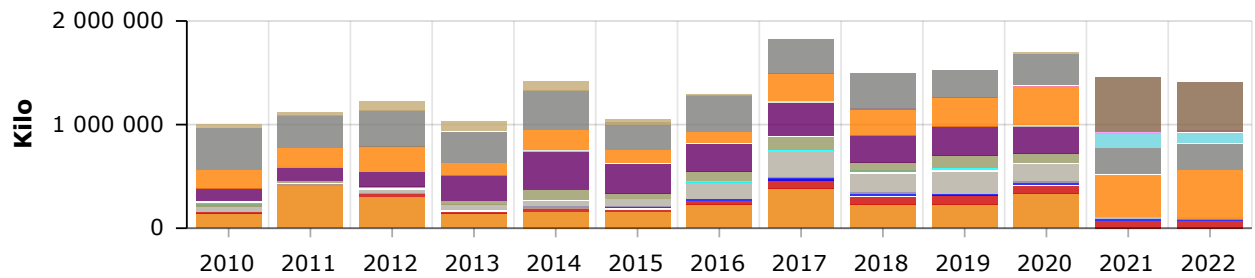
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



## Avfallsmengder per avfallskategori



- Organisk avfall (utgått indikator)
- Betong og andre tunge bygningsmaterialer (utgått indikator)
- Farlig avfall
- EE-avfall
- Matavfall (utgått indikator)
- Gipsbaserte materialer (utgått indikator)
- Glass og metall (utgått indikator)
- Jern og andre metaller (utgått indikator)
- Annet (utgått indikator)
- Papir, papp og kartong
- Treavfall
- Emballasjeplast og annen mykplast (utgått indikator)
- Restavfall
- Rene masser og asfalt (utgått indikator)
- Organisk avfall
- Glass (ikke emballasje)
- Metall (ikke emballasje)
- Glass- og metallemballasje
- Plastemballasje
- Tekstiler, skinn og møbler
- Masser og uorganisk materiale

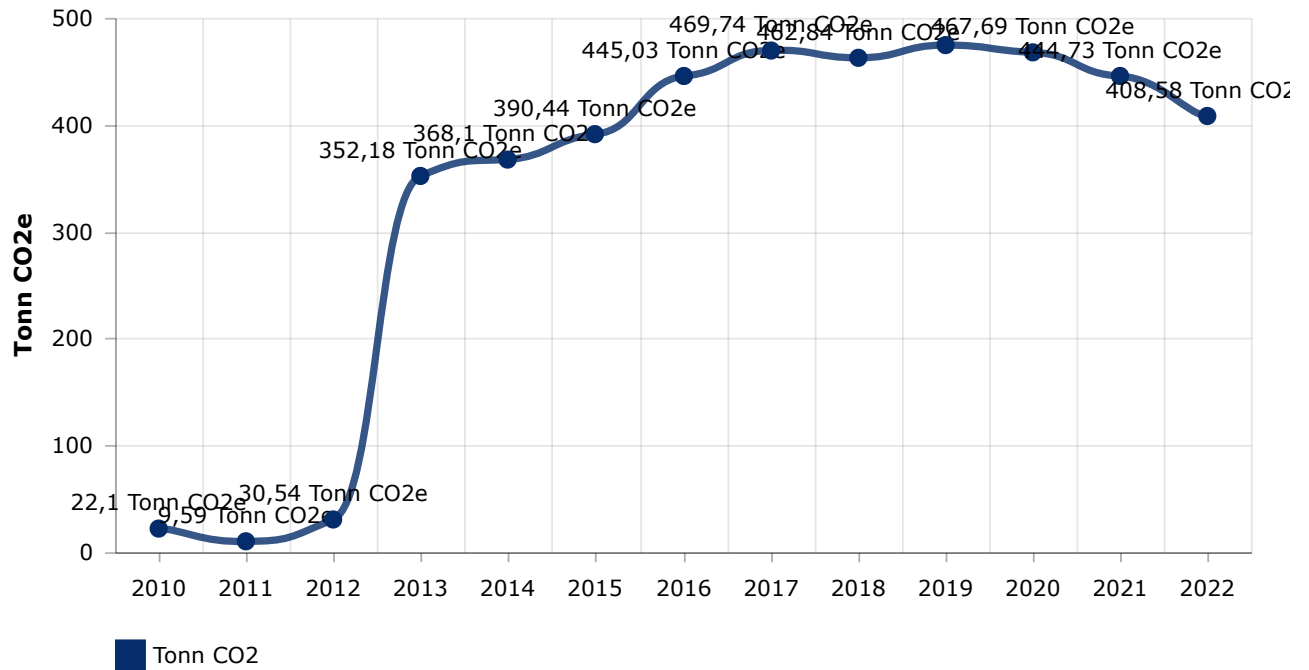
### 🗨️ Kommentarer

Vi har levert 180 600 kg avfall på kommunale gjenvinningstasjoner. Avfallet sorteres i stasjonens containere for den enkelte fraksjon, men avfallet blir ikke registrert pr fraksjon. I rapporten har vi registrert denne mengden sammen med Blandet treavfall 1149.

# ⚡ Klimaregnskap

## Klimagassutslipp totalt

↓ -8% fra 2021



## Gjennomførte tiltak

---

### **Innkjøp**

Vi benytter NCC (morselskap) sine avtaler for større innkjøp. Leverandørene forplikter seg til å følge NCCs adferdsregler. Haandverkerne inngått samarbeidsavtale med 33 av våre største leverandører av tjenester. Avtalene omfatter adferdsreglene og standard kontraktsbetingelser med krav til HMS, Miljø, Samfunnsansvar og Byggeplassforhold

### **Avfall og ombruk**

Vi har ikke nådd mål om 85% sortert avfall. Vi har fulgt opp prosjekter/avdelinger med lav sorteringsgrad, med forslag om tiltak og forbedringer. Huslid Consult, samarbeidspartner for miljøkartlegging, inviteres til lunsjmøte for å informere om avfallshåndtering og ombruk.

### **Energi**

Vi følger med på månedlig strømforbruk via strømleverandørens side. Haandverkerne har sertifikat som garanterer leveranse av 100% fornybar energi. Lys er styrt av bevegelse.

### **Transport**

Vi fortsetter prosessen med utskifting av bilparken. Vi hadde ved utgangen av 2022 17 elektriske yrkesbiler. Seks biler er i bestilling for levering i 2023.

### **Arbeidsmiljø**

Det rapporteres jevnt over om et godt arbeidsmiljø uten mobbing og trakassering. Ansatte føler at samarbeidet går fint horisontalt og vertikalt i virksomheten. Etter en lang periode med pandemi er bruk av hjemmekontor redusert og vi opplever at økt nærvær gir en høyere produktivitet og økt samarbeid. Det er også opprettet et kontor i Viken Øst som er samlokalisert med NCC Øst for å sikre tilhørighet i et etablert kontor og arbeidsfellesskap.

Alle ansatte får tilbud om helsekontroll gjennom BHT Verneombuds og tillitsvalgt apparatet

Det har blitt gjennomført fire AMU møter i 2022 med deltagelse fra verneombuds og tillitsvalgt apparatet BHT, HMS og ledelsen i bedriften. Det gjennomføres kvartalsvise samarbeidsmøter med hovedtillitsvalgt/ klubben.

Det ble avviklet to informasjonsmøter, sommerfest, bowlingkveld og julelunsj for alle ansatte i 2022.

Av 165 ansatte i 2022 er det 9 kvinner. Vi tilrettelegger for kvinner på arbeidsplass med like fasiliteter på arbeidsplass og klær for begge kjønn.

Bedriften oppfordrer ansatte til videre og etterutdanning og i 2022 har vi to som tar mesterbrev, samt tre ansatte som jobber med bachelor og mastergrad. Dette er i tillegg til lærlinger og praksiselever.

### **Annet**

I samarbeid med NCC har vi tilpasset sjekkliste bærekraftig byggeplass til vår drift. Det er avholdt internt lunsjmøte om samme tema. Sjekklista skal benyttes ved prosjekter over 15mnok.