

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

Åpenhetsloven skal sikre grunnleggende menneskerettigheter og verdige arbeidsvilkår i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Alle bedrifter omfattet av åpenhetsloven er pålagt en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Haandverkerne AS, er omfattet av åpenhetsloven. Denne redegjørelsen etter åpenhetsloven §5 gjelder i henhold til Forbrukertilsynets veiledning for perioden 1.1.2024 til 31.12.2024.

Om Haandverkerne

Haandverkerne AS er en solid og erfaren entreprenør med hovedkontor i Asker. Vi opererer i Oslo, Akershus, Buskerud, Vestfold og Østfold og spesialiserer oss på rehabiliterings- og nybyggprosjekter samt serviceoppdrag under rammeavtaler for offentlige etater og private aktører. Vår styrke ligger i effektiv samordning av egne fagarbeidere i tømrer-, murer- og malerfaget, supplert med eksterne ressurser innen elektro, rør og VVS, for å levere komplette bygg.

I 2024 hadde vi en omsetning på 466 millioner NOK og gjennomførte rundt 3000 prosjekter og serviceoppdrag. Omtrent 75 % av disse ble utført under rammeavtaler. Vi har 185 ansatte, hvorav 35 er funksjonærer og 150 er yrkesarbeidere og lærlinger.

Haandverkerne AS eies 100 % av OKK Entreprenør AS som igjen eies 100 % av NCC Norge AS. Konsernspiss er NCC AB som er børsnotert i Stockholm.

Miljøfyrtårn

En Miljøfyrtårn-sertifisert virksomhet jobber systematisk med miljøtiltak i det daglige. For å oppnå og opprettholde sertifiseringen må virksomheten dokumentere og oppfylle både lovpålagte krav og spesifikke krav i Miljøfyrtårns sertifiseringsordning. Disse kravene dekker sentrale miljøaspekter som energi, avfall, transport, innkjøp og arbeidsmiljø. Virksomheten skal iverksette konkrete tiltak for å sikre en mer miljøvennlig drift og et godt arbeidsmiljø.

Vårt mål er å oppnå 85 % sortert avfall totalt for bedriften. Resultatet for 2024 er 87 %. I tillegg har vi hatt noen større prosjekter med en sorteringsgrad på 90 %.

Vi har kartlagt våre største leverandører av varer og tjenester (kjøp over 2 millioner kroner). 53 % av det totale innkjøpsvolumet kommer fra miljøsertifiserte virksomheter. For vår største leverandør uten sertifisert miljøledelsessystem har vi innhentet en redegjørelse for deres miljøarbeid gjennom direkte dialog.

Rutiner og retningslinjer

Som et datterselskap av NCC, følger Haandverkerne konsernets retningslinjer for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og verdige arbeidsvilkår i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Følgende dokumenter er implementert:

- NCC Code of Conduct
- NCC Supplier Code of conduct
- NCC Norge Standard Kontraktsbetingelser
- Policy innen Kvalitet, Innkjøp, HMS og miljø

Aktsomhetsvurderinger

Haandverkerne benytter så langt det lar seg gjøre NCCs innkjøpsavtaler. Gjennom reforhandlinger av avtalene er det gjennomført aktsomhetsvurderinger. I regi av byggherre har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger av både egne ansatte og underentreprenører i HMSREG. I tillegg har vi utført kontroll av lønns- og arbeidsvilkår (LA-kontroll) av nye samarbeidspartnere. Det stilles krav om at alle våre underentreprenører skal være registrert i StartBANK.

Vi inngår strategiske samarbeidsavtaler med våre mest brukte underleverandører. Disse avtalene omfatter NCCs adferdsregler for leverandører og NCC Norge Standard Kontraktsbetingelser.

Systematisk Arbeid med Samfunnsansvar og Motvirkning av Sosial Dumping

1. Etske Retningslinjer og Verdier

- Haandverkerne har etablert klare etiske retningslinjer som alle ansatte og samarbeidspartnere må følge. Disse retningslinjene er basert på internasjonale standarder og nasjonale lover, og de dekker områder som arbeidsforhold, menneskerettigheter, miljøvern og antikorrupsjon.
- Våre verdier (Ærlighet, Tillit, Mot og Respekt) understreker viktigheten av ansvarlighet, integritet og respekt for alle mennesker. Vi arbeider for å skape en inkluderende og rettferdig arbeidsplass hvor alle ansatte behandles med verdighet og respekt.

2. Arbeidsforhold og Lønns- og Arbeidsvilkår

- Vi sikrer at alle ansatte, inkludert de hos våre underleverandører, har lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av gjeldende arbeidsmiljølovgivning, allmenngjøringsforskrifter eller landsomfattende tariffavtaler. Dette inkluderer bestemmelser om arbeidstid, lønn, overtidstillegg, skift- og turnustillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji.
- Vi overholder lov om obligatorisk tjenstepensjon (OTP-loven) og sikrer at alle ansatte har tilgang til pensjonsordninger.

3. Forebygging av Sosial Dumping

- Vi gjennomfører grundige kontroller av våre underleverandører for å sikre at de overholder våre krav til lønns- og arbeidsvilkår. Dette inkluderer innhenting av skatteattester og dokumentasjon på at de oppfylles sine forpliktelser overfor skattemyndighetene. Vi benytter NCC konsernets felles rammeavtaler på innkjøp, og kontraktsparter som er medlem av StartBank.
- Vi krever at våre underleverandører regelmessig rapporterer om sine lønns- og arbeidsvilkår, og vi gjennomfører stikkprøvekontroller for å verifisere at kravene overholdes. Aktsomhetsvurderinger gjennom påseplikt gjøres i HMS-REG i de prosjektene der dette er lagt opp.

4. Miljøansvar

- Vi er stolte av å være Miljøfyrtårnsertifisert, noe som viser vårt engasjement for miljøvennlig drift og bærekraftige løsninger. Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre miljøprestasjoner og oppfylle kravene i Miljøfyrtårnordningen.
- Vi arbeider aktivt for å redusere vår miljøpåvirkning gjennom bruk av miljøvennlige materialer og metoder. Vi er medlem av Grønt Punkt Norge AS og sikrer at vår emballasje håndteres på en miljøvennlig måte.

- Vi benytter kjøretøyteknologier og drivstofftyper som bidrar til å redusere klimagassutslipp. Vi oppfordrer også våre leverandører til å benytte miljøvennlige transportløsninger.

5. Opplæring og Bevisstgjøring

- Vi gir våre ansatte regelmessig opplæring i etiske retningslinjer, samfunnsansvar og forebygging av sosial dumping. Dette sikrer at alle er bevisste på våre verdier og forpliktelser.
- Vi arbeider for å øke bevisstheten om samfunnsansvar blant våre ansatte og samarbeidspartnere gjennom informasjonskampanjer og interne kommunikasjonskanaler.

6. Samarbeid og Dialog

- Vi samarbeider tett med fagforening for å sikre at våre ansatte har en sterk stemme og at deres rettigheter blir ivaretatt.
- Vi opprettholder en åpen dialog med våre interessenter, inkludert kunder, leverandører og lokalsamfunn, for å sikre at vi oppfyller våre samfunnsansvarlige forpliktelser.

Disse tiltakene sikrer at vi arbeider systematisk med å ivareta samfunnsansvar og motvirke sosial dumping, noe som bidrar til en rettferdig og bærekraftig arbeidsplass.

Denne redegjørelsen er vedtatt og signert av daglig leder i Haandverkerne AS

Hvalstad 30.06.2025



Haandverkerne
Lyder Hole